Согласовано:
Председателем профсоюзного комитета
ГБОУ СОШ № 3 г. Нефтегорска
07.10.2021 г.

Утверждено:
Приказом директора ГБОУ СОШ №3
г. Нефтегорска №385-од от
07.10.2021 г.

Согласовано:
председателем Управляющего совета
ГБОУ СОШ №3 г. Нефтегорска

_____Лапухов А.В.
06.10.2021 г.

Подписан: Токарев Дмитрий Дмитриевич
DN: C=RU, OU=директор, O=ГБОУ СОШ №3 г.Нефтегорска, CN=Токарев Дмитрий Дмитриевич, E=sch3_nft@samara.edu.ru
Основание: я подтверждаю этот документ
Местоположение: 00db3207dc156ddc3e
Дата: 2022.03.28 11:13:31+04'00'

ПОЛОЖЕНИЕ

О распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 3 города Нефтегорска «Образовательный центр» города Нефтегорска муниципального района Нефтегорский Самарской области

Принято:
Собранием трудового коллектива
ГБОУ СОШ №3 г. Нефтегорска
Протокол собрания № 3
от «06» октября 2021 года

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о распределении стимулирующего фонда работникам ГБОУ СОШ №3 г. Нефтегорска в дальнейшем «Положение», разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации.
- Федерального закона Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации.
- Уставом ГБОУ СОШ №3 г. Нефтегорска.
- Постановлением Правительства Самарской области от 01.06.2006 г. № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений».
- Постановлением Правительства Самарской области от 30.08.2021 № 629 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области».
- Приказом министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од «Об оценке результативности и качества работы (эффективности труда) работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области, и о признании утратившими силу отдельных приказов министерства образования и науки Самарской области», которое вступит в силу 1 января 2022 года.

1.2. К компетенции общеобразовательного учреждения относится установление заработной платы работников общеобразовательного учреждения, в том числе надбавок, доплат, порядка и размеров их премирования.

1.3. Положение реализует принципы, заложенные в новой системе оплаты труда работников общеобразовательного учреждения, и направлено на решение региональных задач, связанных с совершенствованием кадрового потенциала, повышением эффективности педагогического труда и качества образования.

1.4. Положение является локальным нормативным актом общеобразовательного учреждения, регламентирующим порядок и условия распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников ГБОУ СОШ №3 г. Нефтегорска.

1.5. Настоящее Положение принимается решением общего собрания трудового коллектива, согласовывается с Управляющим Советом ГБОУ СОШ №3 г. Нефтегорска, утверждается директором.

1.6. Стимулирующая выплата конкретному работнику может быть прекращена до истечения определённого приказом срока при нарушении работником трудовой дисциплины, случае травматизма учащихся на уроках и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного педагога.

1.7. Прекращение выплат стимулирующего характера производится на основании приказа руководителя ОУ с указанием причин и указанием на конкретные пункты настоящего Положения.

2. Цели и задачи установления стимулирующих выплат и надбавок

2.1. Целью установления стимулирующих выплат и надбавок за высокое качество работы, за создание условий для сохранения здоровья учащихся, успешное выполнение планов, работ и заданий является материальная заинтересованность работников ГБОУ СОШ №3 г. Нефтегорска в эффективном и качественном труде, направленном на качество образования.

2.2. Установлением стимулирующих выплат и надбавок решаются следующие задачи:

- совершенствование кадрового потенциала;
- повышение эффективности педагогического труда и качества образования;
- стимулирование стремления к освоению передовых технологий в профессиональной деятельности;
- повышение качества работы;

- обеспечение осознанного выполнения Правил внутреннего трудового распорядка и соблюдения трудовой дисциплины;
- стимулирование добросовестного отношения к труду и стремление к наиболее полному и эффективному удовлетворению образовательных запросов и потребностей обучающихся и их родителей.

3. Виды стимулирующих выплат условия их установления, снижения, отмены

3.1. В ОУ устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:
- Надбавки;
- Доплаты;
- Премии.

3.2. Условия для назначения стимулирующих выплат в соответствии с критериями, позволяющими оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников общеобразовательных учреждений являются:
- Стаж работы в должности не менее 4 месяцев.
- Отсутствие случаев травматизма учащихся на уроках и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного педагога.
- Отсутствие дисциплинарных взысканий.
- Достижение критериев качества труда работников, определённых разделом 5, настоящего положения.
- Своевременное предоставление работниками материалов по самоанализу деятельности.

3.3.Условия снижения стимулирующих надбавок:
- Наличие обоснованной жалобы.

Снижение размера стимулирующих надбавок согласуется с комиссией, созданной управляющим советом, и производится на основании приказа директора с указанием причин снижения.

3.4.Условия отмены стимулирующих выплат:
- Наличие случаев травматизма учащихся на уроках и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного педагога. Выплата снимается приказом директора по согласованию с комиссией, созданной управляющим советом, с момента получения травмы учащимся.
- Наличие дисциплинарных взысканий. Выплата снимается с момента получения дисциплинарного взыскания приказом директора без согласования с управляющим советом.
- Наличие повторной обоснованной жалобы в течение полугодия. Выплата снимается с момента установления конфликтной комиссией ГБОУ СОШ №3 г. Нефтегорска виновности работника приказом директора по согласованию с комиссией, созданной Управляющим советом ГБОУ СОШ №3 г. Нефтегорска.
- При выявлении недостоверных сведений, представленных в материалах по самоанализу деятельности работника, выплата снимается приказом директора, по согласованию с комиссией, созданной Управляющим советом ГБОУ СОШ №3 г. Нефтегорска.

4. Порядок установления стимулирующих выплат и доплат

4.1. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда.

4.2. Стимулирующий ФОТ состоит из следующих частей:
- Стимулирующие выплаты руководителю.
- Стимулирующие надбавки.
- Стимулирующие доплаты.
- Премии.

4.3. Процентное соотношение частей стимулирующего фонда устанавливается приказом директора один раз в полугодие.
4.4. Стимулирующие выплаты выплачиваются работнику одновременно с заработной платой и учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка (в т. ч для расчёта отпускных, командировочных, выплат по листкам временной нетрудоспособности).
4.5. Стимулирующие выплаты и надбавки носят периодический характер. Максимальный период выплат – один год.
4.6. Стимулирующие выплаты и надбавки работникам устанавливаются ежемесячно.
4.7. Выплаты и надбавки назначаются каждому работнику ГБОУ СОШ №3 г. Нефтегорска индивидуально, на основе материалов самоанализа деятельности в соответствии с утверждёнными критериями и по форме (приложение 1,2,3; для начальной школы и среднего - старшего звена).
4.8. Стимулирующие надбавки назначаются каждому работнику ГБОУ СОШ №3 г. Нефтегорска, индивидуально, на основе результатов материалов самоанализа его деятельности. Стимулирующие доплаты назначаются каждому работнику индивидуально, на основе ходатайства заместителей директора.
4.9. Результативность труда определяется по критериям и показателям качества труда работников ГБОУ СОШ № 3 г. Нефтегорска, согласовываются с Управляющим советом и профсоюзным комитетом школы.
4.10. Материалы по самоанализу деятельности представляются учителями заместителю директора по учебно – воспитательной работе; работниками административно - хозяйственного персонала – заместителю руководителя по административно хозяйственной части не позднее 23 числа каждого месяца. Срок рассмотрения материалов самоанализа 1- 2 дня.
4.11. Материалы самоанализа деятельности за месяц каждый работник, претендующий на получение стимулирующей надбавки, оформляет в соответствии с критериями, перечисленными в главе 5 по форме, являющейся приложением 1 к настоящему положению.
4.12. Заместители директора

- Проверяют достоверность информации, представленной в материалах по самоанализу;
- Материалы по самоанализу деятельности работников передают комиссии по распределению стимулирующего фонда в течение 2 дней после момента получения их от работников.

4.13. Материалы по самоанализу деятельности работников ОУ представляются заместителями директора в комиссию по распределению стимулирующего фонда для подсчёта достигнутых результатов каждым работником ГБОУ СОШ №3 г. Нефтегорска за текущий месяц.
4.14. Комиссия по распределению стимулирующего фонда

- Подсчитывает количество набранных работниками баллов;

В течение 3 дней с момента получения материалов по самоанализу деятельности работников за полугодие сдают в бухгалтерию ГБОУ СОШ №3 г. Нефтегорска информацию о набранных работниками баллах.
4.15. Установленные работникам стимулирующие выплаты и доплаты исчисляются в бальной системе. Денежный эквивалент, соответствующий 1 баллу, определяется следующим образом: размер стимулирующего фонда (в месяц) в рублях делится на общую сумму баллов (максимальное количество набранных).
4.16. Стоимость балла рассчитывается бухгалтером школы 2 раза в год по следующей схеме: ежемесячная часть стимулирующего ФОТ работников, отведённая на выплату стимулирующих надбавок учителям, делится на общее количество баллов, набранных учителями по критериальной таблице за прошедший месяц.
4.17. Стимулирующая надбавка рассчитывается бухгалтером школы по схеме: количество баллов, набранных работником, умножается на стоимость балла.
4.18. Стимулирующие выплаты директору школы устанавливаются Юго-Восточным управлением МОиН Самарской области.

4.19. Стимулирующие выплаты директору школы, как учителю, устанавливаются на общих основаниях в соответствии с порядком, установленным данным разделом настоящего положения.
4.20. Размер стимулирующих доплат, надбавок и премий, период их выплат, список работников, получающих данные выплаты, оформляется приказом руководителя не позднее сроков выплаты заработной платы.
4.21. Выплата надбавок и доплат конкретному работнику может быть прекращена до истечения определённого приказом срока при нарушении работником трудовой дисциплины или в случае травматизма учащихся на уроках и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного педагога.
4.22. Надбавки за эффективность (качество) работы не могут устанавливаться следующим заместителям директора:
- проработавшим менее календарного года в должности заместителя директора;
- имеющим дисциплинарные взыскания;
- не опубликовавшим публичный отчёт о деятельности ГБОУ СОШ №3 г. Нефтегорска под руководством которых учреждение показало неудовлетворительные результаты экспертизы соответствия содержания и качества подготовки выпускников требованиям федеральных государственных образовательных стандартов, а также показателей деятельности, необходимых для определения его вида, в рамках процедуры государственной аккредитации ГБОУ СОШ №3 г. Нефтегорска.
4.23. Процентное соотношение частей стимулирующего фонда устанавливается приказом директора один раз в полугодие.
4.24. Надбавки за эффективность (качество) работы заместителя директора устанавливаются на основании критериев оценки эффективности работы заместителя директора при достижении ими следующих значений:
18-24 балла – 2% от стимулирующего фонда,
25-34 балла – 4% от стимулирующего фонда,
более 35 баллов – 6% от стимулирующего фонда.
4.25. Прекращение выплат стимулирующего характера производится на основании приказа руководителя с указанием причин.

5. Стимулирующие надбавки

5.1. Стимулирующие надбавки устанавливаются за достижение критериев, определённых пунктом 5.2.
5.2. Критерии оценки результативности и качества работы педагогов ГБОУ СОШ №3 г. Нефтегорска.

Критерии оценки результативности и качества работы педагога ГБОУ СОШ №3 г. Нефтегорска

ФИО_____

	Критерий оценивания	***Уровень оценивания***	***Подтверждающие документы***	***Периодичность выплат***																	
1.	Снижение численности (отсутствие) обучающихся, переведенных на следующий год обучения с академической задолженностью по преподаваемому учителем предмету(ам), по итогам сравнения отчётных периодов	Отсутствие – 1,5 балла Снижение на 1% - 0,5 балла Снижение на 2% - 1 балл	АСУ РСО «отчет учителя предметника»	Единовременно по результатам года.																	
2.	Положительная динамика или сохранение значения среднего балла оценки уровня учебных достижений обучающихся по итогам сравнения отчётных периодов по преподаваемому учителем предмету(ам)	Выше среднего – 1,5 балла Позитивная динамика на 0,3%- 1 балл Позитивная динамика на 0,1%- 0,5 балла	АСУ РСО «Отчет учителя-предметника», «Итоги успеваемости по предмету за учебный период»	Единовременно по результатам 2, 3, 4 четверти, 2 полугодия.																	

3.	Соответствие не менее 75% итоговых (годовых) отметок обучающихся результатам внешних оценочных процедур, в т.ч. ВПР (за исключением ОГЭ) по преподаваемому учителем предмету(ам)	Соответствие 75% и более – 2 балла	Итоговый протокол	Единовременно																	
4.	Доля претендентов, заявленных на медаль «За особые успехи в учении» по состоянию на начало периода итоговой аттестации, которые подтвердили результат по обязательным предметам, преподаваемым учителем, составляет 100%	100% -5 баллов	Результаты экзаменов	Единовременно																	
5.	Наличие выпускников, награжденных медалью «За особые успехи в учении», которые получили не менее 70 баллов по преподаваемому учителем предмету(ам) по выбору, от общего числа выпускников, награждённых медалью, обучавшихся у учителя	Наличие – 5 баллов	Результаты экзаменов	Единовременно																	
6.	*Средний балл оценивания учебных знаний*	Выше среднего – 1,5 балла	Результаты диагностик	Единовременно.																	

	на этапе безотметочного обучения	Позитивная динамика на 0,3%- 1 балл Позитивная динамика на 0,1%- 0,5 балла	и, заверенные зам. директора																		
7.	*Отсутствие неуспевающих выпускников и качество их подготовки по результатам независимой итоговой аттестации* • *на уровне начального общего образования* • *на уровне основного общего образования* • *на уровне среднего общего образования*	Отсутствие 3 балла (обязательные предметы) 2 балла (предметы по выбору)	Информация зам. директора по УР	В течение года (ежемесячно)																	
8.	Доля обучающихся, которые по преподаваемому учителем предмету(ам) на ОГЭ получили 4 и 5 баллов по рекомендованной ФИПИ 5-балльной шкале (без учета сентябрьских сроков ГИА), на уровне или выше среднего значения по «образовательному округу»	На уровне – 1 балл Выше среднего -2 балла	Информация зам. директора по УР	Единовременно																	

9.	Соответствие не менее 75% годовых отметок обучающихся 9-х классов результатам ОГЭ по преподаваемому учителем предмету(ам)	Соответствие 75% и более – 2 балла	Итоговый протокол	Единовременно																	
10.	Доля выпускников, преодолевших минимальный порог баллов на ЕГЭ, ГВЭ по преподаваемому учителем предмету(ам), составляет 100%	100% - 5 баллов	Результаты экзаменов	Единовременно																	
11.	Доля выпускников, которые на ЕГЭ получили от 81 до 100 баллов (по рекомендованной ФИПИ 100-балльной шкале) по преподаваемому учителем предмету(ам), на уровне или выше среднего значения по «образовательному округу»	На уровне – 1 балл Выше среднего -2 балла При наличии 90 баллов и выше – 3 балла	Информация зам. директора по УР	В течение года (ежемесячно)																	
12.	Результаты участия учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призёр, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник) (в	**Окружного уровня – 5 баллов** **Областного уровня – 7 баллов (в течение года)**	Распоряжение, грамота или диплом победителя.	Единовременно																	

	зависимости от уровня)																				
13.	Наличие у учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, грантов (индивидуальных и /или коллективных) с учетом уровня гранта (муниципальный уровень, уровень образовательного округа, региональный, всероссийский уровень) и распространения результатов использования гранта	Наличие гранта 5 баллов	Распоряжение	Единовременно																	
14.	Результативность участия учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, входящих в перечень мероприятий, утвержденный приказами (распоряжениями) органов управления образованием, организованных иными ОО (в зависимости от уровня)	Окружного уровня – 5 баллов Областного уровня – 7 баллов	Распоряжение, программа мероприятия, справка-подтверждение	Единовременно																	

15.	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии учителя в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог	Окружного уровня – 5 баллов Областного уровня – 7 баллов	Приказ, распоряжение	Единовременно																		
16.	Профессиональная деятельность педагога: работа в составе экспертной комиссии, жюри (не ниже окружного) Проведение педагогами открытых уроков	Наличие – 3 балла	Приказ, распоряжение.	Единовременно																		
17.	Использование учителем автоматизированных средств мониторинга качества обучения для анализа и повышения качества образования обучающихся; внесение 100% контрольных и проверочных работ с учётом КЭС в модуль МСОКО АСУ РСО	Внесение 100% контрольных и проверочных работ – 1,5 балла	Справка-подтверждение, заверенная зам. директора по УР	Единовременно																		
18.	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы учителя, проявляемая в	Смена образовательного маршрута: переход на основную общеобразовательную	Справка-подтверждение на основании	Единовременно																		

	достижениях обучающихся (на основании решения ППК, ПМПК)	программу – 2 балла	решения ППК ПМПК																		
19.	Наличие обучающихся у учителя, ставших победителями и/или призерами всероссийской олимпиады школьников по преподаваемому учителем предмету(ам) (в зависимости от уровня)	**Российский:** **победитель -10 баллов** **призёр – 5 баллов** **Областной:** **1 место – 5 баллов** **2 место – 4 балла** **3 место – 3 балла** **Окружной:** **победитель – 3 балла** призер – 2 балла Школьный: 1место -1 балл 2 место – 0,5 балла	Распоряжение с результатами. Справка-подтверждение, заверенная руководителем МО, куратором по работе с одаренными детьми	Единовременно																	
20.	Доля обучающихся 4-11 классов, в которых работает учитель, являющихся участниками школьного этапа всероссийской олимпиады школьников, на уровне и выше декомпозированного учителю показателя	Ниже уровня ОО -0 баллов В соответствии с уровнем ОО - 2 балла Выше уровня ОО - 3 балла	Распоряжение с результатами. Справка-подтверждение, заверенная руководителем МО, куратором	Единовременно																	

			по работе с одаренными детьми																		
21.	Наличие и число обучающихся у учителя, ставших победителями или призерами предметных олимпиад (кроме всероссийской олимпиады школьников), научно-практических конференций, входящих в перечень мероприятий, утвержденный приказами (распоряжениями) органов управления образованием (в зависимости от уровня)	Российский: победитель -10 баллов (в течение года) призёр – 6 баллов (в течение года) Областной: 1 место – 5 баллов (в течение года) Призёр – 3 балла Окружной: 1 место – 3 балла 2 место – 2 балла 3 место – 1 балл	Распоряжение с результатами.	В течении года или единовременно.																	
22.	Наличие и число обучающихся (в личном первенстве) и/или команд, организованных (руководимых) учителем, ставших победителями или призерами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и других, входящих в перечень мероприятий, утвержденный приказами(распоряжениями) органов управления	Российский: победитель -10 баллов призёр – 9 баллов Областной: 1 место – 8 баллов призёр– 7 баллов Окружной: 1 место – 5 баллов 2 место – 4 балла 3 место – 3 балла	Положение, распоряжение с результатами Грамота (за школьный	Единовременно																	

	образованием (за исключением предметных олимпиад и научно-практических конференций) (в зависимости от уровня)	Районный уровень: 1 место -2 балла призёр –1 балл Школьный: 1место - 2 балла призёр – 1 балл	уровень)																		
23.	Наличие обучающихся, вовлеченных учителем, в т.ч. выполняющим функции классного руководителя, в мероприятия регионального центра выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи «Вега», образовательного центра «Сириус» и в другие аналогичные проекты	Наличие – 3 балла	Сертификат	Единовременно																	
24.	Наличие победителей и призёров среди обучающихся 6-11-х классов, вовлеченных учителем, в т.ч. выполняющим функции классного руководителя, в мероприятия движения JuniorSkills, реализуемых в рамках движения «Ворлдскиллс Россия»	Российский: победитель -10 баллов (в течение года) призёр – 6 баллов (в течение года) Областной: 1 место – 5 баллов (в течение года) призёр – 3 балла	Распоряжение, положение,	Единовременно																	

25.	Результативность участия обучающихся и (или) классного коллектива, подготовленных учителем, выполняющим функции классного руководителя, в социальных проектах или мероприятиях (победы, призовые места) (в зависимости от уровня)	Российский: победитель -10 баллов призёр – 6 баллов Областной: 1 место – 5 баллов призёр - 4 балла Окружной: 1 место – 3 балла призёр – 2 балла Городской: 1 место – 2 балла призёр – 1 балл За наличие реализованного проекта – 2 балла	Распоряжение, положение, справка-подтверждение.	Единовременно																		
26.	Наличие у учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, авторских публикаций, освещающих события школьной жизни, профессиональной деятельности в СМИ, на официальном сайте ОО, в официальных аккаунтах ОО в социальных сетях, в т.ч. печатные публикации, за отчётный период	Областной: 2 балла Районный:1 балл Школьный: 0,5 балла (не более 2-х)	Копия изданных материалов: титульный лист, страница с оглавлением Скриншот	Единовременно																		

27.	Результативность участия учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных самим общеобразовательным учреждением (в зависимости от уровня)	Окружного уровня – 5 баллов Областного уровня – 7 баллов (в течение года)	Распоряжение, положение, справка-подтверждение	Единовременно																	
28.	Доля обучающихся классного коллектива, закреплённого за учителем, выполняющим функции классного руководителя, занимающихся в объединениях дополнительного образования, в общей численности обучающихся, на уровне и выше декомпозированного показателя, установленного ТУ/ДО для ОО	Ниже уровня ОО -0 баллов В соответствии с уровнем ОО - 2 балла Выше уровня ОО - 3 балла	Справка-подтверждение, заверенная зам. директора по ВР	Единовременно																	

29.	Доля обучающихся 6-11-х классов и родителей, вовлеченных учителем, в т.ч. выполняющим функции классного руководителя, в проект «Билет в будущее»; доля обучающихся, получивших рекомендации по построению индивидуального учебного плана в соответствии с выбранными профессиональными компетенциями (профессиональными областями деятельности) на уровне и выше декомпозированного учителю показателя, с учетом установленного ТУ/ДО значения для ОО	Ниже уровня ОО -0 баллов В соответствии с уровнем ОО - 2 балла Выше уровня ОО - 3 балла	Справка-подтверждение	Единовременно																	
30	Наличие у учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным ученической, родительской,	Наличие -2 балла	Скриншот ресурса	Единовременно																	

	педагогической общественностью																				
31.	Доля обучающихся классного коллектива (5-11 классы), охваченных горячим питанием, от общей численности обучающихся класса, на уровне и выше декомпозированного показателя, установленного ТУ/ДО для ОО	80% - 85% - 2 балла 86% - 92% - 3 балла 93% - 100% - 4 балла	Справка-подтверждение	Единовременно																	
32.	Снижение численности или отсутствие обучающихся, состоящих на профилактическом учете (внутришкольный учёт, КДН, ПДН) по итогам сравнения отчётных периодов	Снижение – 2 балла Отсутствие – 1 балл	Информация зам. директора по ВР	Единовременно при наличии																	

33.	Доля обучающихся, состоящих на профилактическом учете, вовлеченных учителем, выполняющим функции классного руководителя, в объединения дополнительного образования на базе ОО, реализующих программы ДОД, школы, иных организаций и/или иные формы занятости в каникулярный период, составляет 100%	100% - 2 балла	Справка-подтверждение, заверенная зам. директора по ВР	Единовременно																	
34.	Отсутствие обучающихся, не посещающих учебные занятия по неуважительным причинам более 30 учебных дней (из числа приступивших)	Снижение – 2 балла Отсутствие – 1 балл	Справка-подтверждение, заверенная зам. директора по УР	Единовременно																	
35.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу учителя со стороны участников образовательных отношений	Отсутствие – 1 балл	Справка-подтверждение, заверенная директором	Единовременно																	
36.	Отсутствие в классном коллективе в течение учебного года фактов	Наличие протокола – минус 1 балл за каждого	Информация директора	Единовременно при наличии																	

	нарушений учащимися правил дорожного движения, дорожно-транспортных происшествий по вине учащихся																				
37.	Проведение классными руководителями открытых классных часов и мероприятий.	Областной - 7 баллов Окружной - 6 баллов Районный уровень – 5 баллов Городской уровень – 4 балла Школьный - 3 балла	Справка-подтверждение, заверенная директором.	Единовременно																	
38.	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди обучающихся у учителя во время образовательного процесса	Наличие – минус 1 балл за каждого	Справка подтверждение от специалиста по ОТ	Ежемесячно																	
39.	Использование в учебном процессе внешних ресурсов (музеи, театры, лаборатории, библиотеки и др.) составляет более 5% учебного времени (при наличии отметок в путевых листах).	Российский - 5 баллов Областной - 3 балла Районный - 2 балла Городской - 1 балл. **Не более 2-х выходов**	Маршрутный лист	Единовременно																	
	ИТОГО:																				

6. Критерии оценки эффективности (качества) работы заместителей директоров в ГБОУ СОШ №3 г. Нефтегорска

6.1. Эффективность процесса обучения.

6.1.1. Процент успеваемости в выпускных классах ступени начального общего образования:

- при положительной динамике или сохранении 100% успеваемости – 1 балл.

6.1.2. Положительная динамика качества обучения в выпускных классах

- ступени начального общего образования – 1 балл.

6.1.3. Доля выпускников ступени основного общего образования, получивших аттестаты особого образца:

- наличие – 1 балл;
- доля данных выпускников от их общего числа выше средней по «Образовательному округу» – 2 балла.

6.1.4. Количество выпускников ступени среднего общего образования, награжденных медалями «За особые успехи в учении»:

- наличие – 1 балл;
- доля данных выпускников от их общего числа выше средней по «образовательному округу» – 2 балла.

6.1.5. Результаты выпускников на уровне среднего общего образования по результатам независимой итоговой аттестации и/или их доля ниже среднего значения по муниципалитету:

- выше средних значений по «образовательному округу» – 1 балл.

6.1.6. Доля выпускников ступени среднего общего образования, получивших на независимой итоговой аттестации высокий результат:

- наличие – 1 балл;
- рост – 2 балла.

6.1.7. Результаты выпускников ступени основного общего образования по результатам независимой итоговой аттестации и/или их доля ниже среднего значения по муниципалитету:

- рост – 0,5 балла;
- выше средних значений по «образовательному округу» – 1 балл;
- выше средних значений по области (для сельских школ) – 1,5 балла.

6.1.8. Отсутствие учащихся, оставленных на повторное обучение – 1 балл.

6.1.9. Количество учащихся, ставших победителями или призёрами предметных олимпиад, научно-практических конференций:

- наличие на уровне «образовательного округа» – 1 балл;
- 3 и более человек на уровне «образовательного округа» – 1,5 балла;
- наличие на уровне области – 2 балла; 3 и более человек на уровне области – 2,5 балла;
- наличие на «зональном», всероссийском или международном уровнях – 3 балла.

6.2. Эффективность воспитательной работы.

6.2.1.Число учащихся, поставленных на учёт в комиссии по делам несовершеннолетних:

- отсутствие – 2 балла;
- снижение – 1 балл,
- повышение – (-1) балл.

6.2.2. Наличие ученического органа самоуправления, установленного уставом учреждения – 1 балл.

6.2.3. Доля учащихся, постоянно занимающихся в системе дополнительного образования общеобразовательного учреждения или на его базе:

- за каждые 25% – 0,5 балла.

6.2.4. Многообразие системы дополнительного образования общеобразовательного учреждения:

• наличие (по лицензии) и реализация не менее 3-х направлений – 1 балл.

6.2.5. Количество учащихся (в личном первенстве) и/или команд, организованных образовательным учреждением, ставших победителями или призёрами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и др. (за исключением предметных олимпиад и научно-практических конференций):

• наличие на муниципальном уровне – 0,5 балла;
• наличие на уровне «образовательного округа» – 1 балл;
• 3 и более на уровне «образовательного округа» – 1,5 балла;
• наличие на уровне области – 1,5 балла;
• 3 и более на уровне области – 2 балла;
• наличие на всероссийском или международном уровне – 2 балла.

6.2.8. Количество учащихся, не посещающих учебные занятия по неуважительным причинам более 1 месяца:

• 2 и более человек (для сельской школы) – (-1) балл;
• 5 и более человек (для городской школы) – (-1) балл.

6.2.9.Организация деятельности школьных средств массовой информации (баллы могут суммироваться):

• наличие школьной газеты (тиражируемой), выходящей не реже 1 раза в месяц – 1 балл;
• наличие школьной телестудии – 1 балл.

6.2.10.Результаты участия обучающихся в социальных проектах:

• победы в муниципальных или областных конкурсах – 1 балл;
• победы на всероссийских или международных конкурсах – 2 балла.

6.3. Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности учреждения.

6.3.1. Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим образовательным учреждением:

• на муниципальном уровне или на уровне «образовательного округа» – 1 балл;
• на областном уровне – 2 балла;
• на российском или международном уровнях – 3 балла.

6.3.2. Наличие публикаций заместителей директора по распространению педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе – 1 балл.

6.3.3. Наличие сайта образовательного учреждения, обновляемого не реже 1 раза в месяц – 1 балл.

6.3.4. Наличие электронного документооборота с органами управления образованием с использованием сети Интернет – 1 балл.

6.3.5. Доля учебных кабинетов, оборудованных компьютером для работы учителя на уроке:

• от 25 до 50 % – 1 балл;
• 50 % и выше – 2 балла.

6.4. Эффективность обеспечения доступности качественного образования.

6.4.1. Изменение доли учащихся на ступени среднего (полного) общего образования по окончании учебного года от их общего числа в начале учебного года:

• сохранение контингента – 1 балл,
• увеличение контингента на 3% и выше – 2 балла.

6.4.2. Сохранение количества учащихся по окончании учебного года от их общего числа в начале учебного года (баллы могут суммироваться):

• в 8-х классах – 0,5 балла;
• в 9-х классах – 0,5 балла.

6.4.3. Доля профильных классов на ступени среднего общего образования:

- 50% и выше – 1 балл;
- 100 % – 2 балла.

6.4.4. Реализация предпрофильной подготовки в 9-х классах:
- наличие – 1 балл;
- реализация не менее 10 предпрофильных курсов (для сельской школы) – 3 балла;
- реализация не менее 15 предпрофильных курсов (для городской школы) – 3 балла.

6.4.5. Наличие индивидуальных учебных планов у обучающихся на ступени среднего (полного) общего образования:
- у 20%-50% учащихся – 2 балла;
- у более 50 % учащихся – 3 балла;
- у 100 % учащихся – 4 балла.

6.5. Эффективность управленческой деятельности.

6.5.1. Наличие договоров и планов совместной работы с различными учреждениями;
- организациями (не менее 5 учреждений, организаций) – 1 балл.

6.5.2. Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности учреждения:
- на муниципальном уровне или уровне «образовательного округа» – 1 балл;
- на уровне области – 2 балла;
- на федеральном уровне – 3 балла.

6.5.6. Деятельность учреждения в режиме ресурсной (экспериментальной, опорной и т.д.) площадки (при наличии подтверждающих документов):
- на уровне «образовательного округа» – 1 балл,
- на региональном уровне и выше – 2 балла.

6.5.7. Участие заместителей директора образовательного учреждения в составе экспертных (рабочих и т.п.) групп:
- на уровне «образовательного округа» – 1 балл,
- на региональном уровне и выше – 2 балла.

6.5.8. Наличие действующей программы развития (срок действия – не менее 3 лет), утверждённой органом Управляющим советом – 2 балла.

6.5.9. Наличие у органа самоуправления учреждения (согласно устава) прав в определении школьного компонента и режима работы , стратегии и тактики его развития – 3 балла.

6.6. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровье сбережение и безопасность участников образовательного процесса.

6.6.1. Наличие у образовательного учреждения программы
- пропагандирующей здоровый образ жизни – 1 балл.

6.7. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения.

6.7.1. Результативность участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства:
- участие на уровне «образовательного округа» - 0,5 балла,
- наличие победителей и призеров на уровне «образовательного округа» - 1 балл,
- участие на областном уровне – 1,5 балла,
- наличие победителей на областном уровне и выше – 2 балла.

6.7.2. Наличие не менее чем у 50% педагогических работников квалификационных категорий – 1 балл.

6.7.3. Доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объеме не менее 72 часов: от 10% - 20% от общего числа – 1 балл; 20% и более – 2 балла.

6.7.4. Наличие в ОУ молодых специалистов, принятых на работу на основе ученического договора – 1 балл.

6.7.5. Доля учащихся обеспеченных учебниками из школьного фонда: от 80-90% - 1 балл, выше 90% - 2 балла.

6.7.6. Наличие медиатеке, в которую учащимся организован свободный доступ – 1 балл.

6.7.7. Оборудование, поставленное за счёт средств бюджета, не используется спустя месяц с момента поставки в ОУ – (3 балла).

7. Критерии и показатели качества труда работников ГБОУ СОШ №3 г. Нефтегорска

7.1. Критерии и показатели качества и результативности труда **главного бухгалтера и иных работников бухгалтерии.**
7.1.1. Отсутствие жалоб по ведению и своевременному оформлению документов – 4 балл.
7.1.2. Отсутствие кредиторских задолженности и остаток средств на счетах учреждения на конец отчетного периода - 1 балл.
7.3. Критерии и показатели качества и результативности труда **документоведа.**
7.3.1. Отсутствие жалоб по ведению и своевременному оформлению документов – 2 балл.
7.3.2. Участие в школьном проекте – 4 балла.
7.3.3. Дополнительная работа при оформлении документации – 2 балл.
7.4. Критерии и показатели качества и результативности труда **заместителей директора по учебно-воспитательной работе.**
7.4.1. Участие в экспериментальной деятельности по своим направленностям 2 балла.
7.4.2. Позитивная динамика результатов учебно-воспитательного процесса по итогам последних трех лет – 2 балла.
7.5. Критерии и показатели качества и результативности труда **заведующей хозяйством.**
7.5.1. Отсутствие жалоб и обращений по обеспечению санитарно-гигиенических, пожарной и электрической безопасности условий в образовательном учреждении - 3 балла.
7.5.2. Оперативность выполнения по подготовке и выполнения ремонтных работ – 1 балл.
7.5.3. Материальная ответственность за сохранность ценностей школы – 1 балл.
7.5.4. Участие в школьном проекте – 1 балл.
7.6. Критерии и показатели качества и результативности труда **системного администратора.**
7.6.1. Отсутствие жалоб и обращений учащихся, родителей, педагогов, администрации школы по работе локальной сети, оргтехники, настройке компьютерного оборудования, Интернета - 1 балл.
7.6.2. Участие в телеконференциях, подготовке конкурсов, проектов, семинарах и т. д.:
Школьный уровень – 1 балл;
Окружной уровень – 2 балла;
Областной уровень – 3 балла.
7.6.3. Обслуживание компьютерного оборудования, количественно превышающие установленные нормативы для одной штатной единицы – 3 балла.

8. Порядок выплаты премий

8.1.Премирования сотрудников производятся по итогам работы за квартал, полугодие, год.
8.2.Премии не ограничиваются предельными размерами, сроками и выплачиваются на основании приказа по школе.
8.3. Премии начисляются за фактически отработанное время.
8.4. В конце учебного года (в июле месяце) производить выплаты педагогам в размере годовой премии на основании следующего пункта результативности труда педагога: повышение качества подготовки учащихся 4, 9, 11 классов получивших на независимой итоговой аттестации высокий результат, в которых преподаёт учитель составляет не менее 10%:
От 10 - 30% - 1 балл;
От 31-60% - 2 балла;
От 61-100% - 3 балла.
Выплаты производятся по следующей форме:
- 3 балла (2 балла, 1 балл) х 9 месяцев.

8.5. Премии директору школы выплачиваются на основании приказа по Юго-Восточному управлению министерства образования и науки Самарской области.
8.6. Поощрительные выплаты по результатам труда распределяются комиссией образовательного учреждения. Членами комиссии являются представители профсоюзного комитета, педагогические работники и администрация школы.
8.7. Сотрудники школы, входящие в состав комиссии, ежеквартально премируются за проведённую работу, связанную с ежемесячной аналитической деятельностью работников образовательного учреждения.
8.8. Руководитель учреждения имеет право присутствовать на заседании комиссии и давать необходимые пояснения.
Администрация школы представляет в комиссии аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их премирования.
Комиссия принимает решение о премировании и размере премии открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии. Решение комиссии оформляется протоколом, и согласуется с управляющим советом школы. На основании протокола согласования комиссии директор школы издаёт приказ о премировании.
Решение комиссии согласуется с Управляющим советом и советом школы.
Членами комиссии являются представители профкома, педагогического персонала, администрации школ.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНАЯ ЧАСТЬ

9.1. Форма листа оценивания учителя, имеющего классное руководство.
1.Отсутствие пропусков учащимися уроков педагога.

№	класс	Ф.И.О учителя	роспись
1			
2			
3			
4			

Зам. директора по учебной части: _____

1. В ___ классе учащихся, стоящих на учёте в комиссиях разного уровня по делам несовершеннолетних.

Зам. директора по воспитательной работе: _____

3. Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций.

Директор школы _____

4. Отсутствие протоколов, составленных сотрудниками ГИБДД за нарушение Правил дорожного движения.

Зам. директора по воспитательной работе: _____

5. Отсутствие пропусков (или снижение) учащимися ___ класса___ уроков без уважительной причины.

№	предмет	Ф.И.О учителя	роспись
1	Русский язык, литература.		
2	Алгебра, геометрия.		
3	История		
4	Биология		
5	Физика		
6	Обществознание		
7	Английский язык		
8	География,		
9	Изо		
10	Физкультура		
11	ИКТ		
12	ОПД		
13	Химия		

Справки и страницы журнала о ежедневных пропусках прилагаются.
Зам. директора по учебной части: _____

10. Об условиях и порядке установления стимулирующих выплат к должностным окладам работников структурного подразделения государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 3 «Образовательный центр» города Нефтегорска муниципального района Нефтегорский Самарской области–детский сад «Сказка» г. Нефтегорска

1.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1.Настоящее Положение разработано для структурного подразделения государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 3 «Образовательный центр» города Нефтегорска муниципального района Нефтегорский Самарской области–детский сад «Сказка» г. Нефтегорска (далее детский сад «Сказка» г. Нефтегорска) в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Трудовым кодексом РФ и иными нормами трудового законодательства РФ, приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009г. , Уставом ГБОУ СОШ №3 г. Нефтегорска, Коллективным договором ГБОУ СОШ №3 г.Нефтегорска, с постановлением Правительства Самарской области от 30.08.2021 № 629 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», приказом министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од «Об оценке результативности и качества работы (эффективности труда) работников государственных образовательных организаций Самарской области.
Перечень для педагогических работников формируется на основе перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагогических работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области, утвержденного приказом министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од «Об оценке результативности и качества работы (эффективности труда) работников государственных

образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области, и о признании утратившими силу отдельных приказов министерства образования и науки Самарской области».
1.2.Настоящее Положение вводится в целях совершенствования механизма распределения стимулирующего фонда оплаты труда, усиления социально-экономической и правовой защиты, стимулирования заинтересованности работников в улучшении качества воспитательно-образовательного процесса, развития инициативы и творчества, закрепления квалифицированных кадров, повышении исполнительской дисциплины и усиления материальной заинтересованности каждого в достижении наивысших результатов труда. Средства на стимулирующие выплаты административно-управленческого, педагогического и обслуживающего персонала устанавливаются в пределах объема средств, предусмотренных на стимулирующую часть фонда оплаты труда. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда), предусмотренных перечнем критериев эффективности труда, утверждаемым министерством образования и науки Самарской области и настоящим Положением.
1.3. Положение определяет структуру стимулирующей части фонда оплаты труда, перечень критериев по распределению стимулирующего фонда оплаты труда, порядок установления стимулирующих выплат, их размеры, периодичность, возможность снижения или отмены стимулирующих выплат.
1.4.Начисление стимулирующих выплат производится за фактически отработанное время и выплачивается в течение месяца, следующего за отчетным периодом. Стимулирующие выплаты устанавливаются в денежном выражении в соответствии с количеством набранных баллов.
1.5.Положение принимается на общем собрании членов трудового коллектива Детского сада «Сказка» г.Нефтегорска, согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается директором ГБОУ СОШ №3 г. Нефтегорска.
1.6. Положение распространяется на все категории работников структурного подразделения.
1.7.Срок данного положения не ограничен. Данное Положение действует до принятия нового.

2.СТРУКТУРА СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОТ

2.1. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда.
2.2. Стимулирующие выплаты могут носить разовый или периодический характер. Максимальный период выплат – один год.
2.3. Размер стимулирующих выплат работникам, период действий этих выплат и список сотрудников, получающих данные выплаты, утверждается директором ГБОУ СОШ №3 г. Нефтегорска.
2.4. Стимулирующие выплаты за эффективность (качество) работы могут быть прекращены или снижены до срока, определённого приказом, при наложении дисциплинарного взыскания, по представлению информации руководителя структурным подразделением, бухгалтера, медицинской сестры о неудовлетворительных результатах, в соответствии с теми критериями, за которые приказом директора ранее были установлены стимулирующие выплаты.
2.5. Условиями для назначения стимулирующих выплат являются:
- стаж работы в должности не менее 4 месяцев;
- результативность и качество работы;
- отсутствие случаев травматизма воспитанников на занятиях и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье воспитанников возложена на данного работника;

- отсутствие дисциплинарных взысканий.
2.6. Для установления размера стимулирующих выплат работники представляют самоанализ по форме, утвержденной директором ГБОУ СОШ №3 г. Нефтегорска.
2.7. Сроки предоставления самоанализа устанавливаются приказом директора ГБОУ СОШ №3 г. Нефтегорска, который издается в январе текущего года и действует в течение календарного года.
2.8. Для оценки самоанализа приказом директора ГБОУ СОШ №3 г. Нефтегорска создается комиссия по распределению стимулирующих выплат. Решения заседания комиссии оформляются протоколом.
2.9. Работники Детского сада «Сказка» г.Нефтегорска должны представить материалы по самоанализу деятельности в соответствии с утвержденными критериями не позднее 20 числа текущего месяца.
2.10. Директор ГБОУ СОШ №3 г. Нефтегорска в срок до первого числа следующего за отчетным месяцем срока должен издать приказ об установлении стимулирующих выплат с обязательным ознакомлением работника под роспись.
2.11. Стимулирующие выплаты в размере не более 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда выплачиваются воспитателям, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии.
2.12. Стимулирующие выплаты не более 15% от стимулирующей части фонда оплаты труда выплачиваются воспитателям, помощникам воспитателей за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста, превышение плановой наполняемости и другие).
2.13. Стимулирующие выплаты не более 30% от стимулирующей части фонда оплаты труда выплачиваются воспитателям, помощникам воспитателей за обеспечение высокой посещаемости детьми ДОУ.
2.14. Стимулирующие выплаты не более 30% от стимулирующей части фонда оплаты труда выплачиваются работникам ДОУ за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников.
2.15. Стимулирующие выплаты, 20% от стимулирующей части фонда оплаты труда, выплачиваются работникам ДОУ- победителям и призерам конкурсов профессионального мастерства различных уровней, за качественную организацию и результативное проведение особо значимых мероприятий различного уровня.
Данные выплаты производятся по ходатайству заведующего детским садом «Сказка» г.Нефтегорска или директора ГБОУ СОШ №3 г.Нефтегорска в комиссию по распределению стимулирующих выплат работников детского сада «Сказка» г.Нефтегорска.
2.16. Методика расчета стоимости баллов производится 1 раз в полгода, утверждается директором ГБОУ СОШ №3 г. Нефтегорска. Стоимость балла может изменяться в связи с изменением условий оплаты труда.
Методика расчета: месячный фонд каждого раздела (инновации, сложность, посещаемость, качество) делится на общее максимальное количество баллов соответственно каждому разделу, что дает цену 1 балла.
2.17. При переводе стоимости балла в денежное выражение допустимо округление до рублей без учета копеек.
2.18. В случае экономии базовой части фонда оплаты труда, средства направляются на выплаты стимулирующего характера.
2.19.Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) старшего воспитателя определяются и утверждаются директором ГБОУ СОШ №3 г.Нефтегорска.

Лист оценивания эффективности (качество) работы воспитателя

Ф.И.О. _____ Дата заполнения: « _____ » _____ 20 ____ г.

	Критерии оценивания	Максимальное количество балов по критерию	Показатели критериев	Количество балов по показателю	Значение по критерию	Периодичность выплат	Количество набранных баллов (заполняется работником)	Количество набранных балов (заполняется рабочей группой)
1. Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг	1.1. Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды группы ФГОС ДО и ООП ДОО/АООП ДО	**1**	частично соответствует	**0,5**	Аналитическая справка	1 раз в полугодие		
			соответствует / осуществляется творческий (авторский) подход	**1**				
	1.2. Доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога по психолого-педагогической, методической, консультационной помощи (среднее значение по результатам внешнего опроса не реже 1 раза в полугодие)	**1**	До 75%	**0**	Итоговый лист анкетирования	1 раз в полугодие		
			76 % и более	**1**				
	1.3.Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы	**1**	Нет динамики	**0**	Итоги диагностики	1 раз в полугодие		

	педагога, проявляемая в достижениях воспитанников		Есть динамика	**1**	(справка/отчёт) / на основе результатов ППК, ПМПК)			
	1.4.Доля воспитанников 5-8 лет, охваченных дополнительным образованием на базе ОО, реализующей программы ДОД, школы, иных организаций, в общей численности воспитанников 5-8 лет , на уровне и выше декомпозированного показателя, установленного ТУ/ДО для ОО	**1**	До 50%	**0,5**	Информация на основе статистических данных ГИС АСУ РСО	1 раз в полугодие		
			Более 50%	**1**				
	1.5.Посещаемость воспитанниками группы (на основе средней посещаемости за период установления стимулирующих выплат: полгода, год, от списочного состава группы)	**1**	До 70%	**0,5**	Информация медсестры	1 раз в полугодие		
			Выше 70%	**1**				
	1.6.Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений	**0,5**	Есть жалобы	**0**	Администрация д/с	1 раз в полугодие		
			Нет жалоб	**0,5**				

2.Результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения	2.1. Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях, по перечню, утверждённому Минобрнауки СО («Талантики» «Космофест», «Инженерный марафон» и другие мероприятия технической направленности (победитель, призер, участник) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться). Результаты участия воспитанников в движении «Будущие профессионалы 5+»:	**2**	Участие: округ	**0,5**	Копии дипломов, сертификатов и т.д.	По факту		
			Участие/уровень/: регион, всероссийский	**1**				
			Победа, призер/уровень/: регион, всероссийский	**2**				
	2.2. Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах, входящих в перечни мероприятий, утверждённые приказами (распоряжениями) органов управления образованием (не учтенные в п. 2.1, 2.2) (в зависимости от уровня)	**2**	Участие: округ	**0,5**	Копии дипломов, сертификатов и т.д.	По факту		
			Участие/уровень/: регион, всероссийский Победа/призер: округ	**1**				
			Победа, призер/уровень/: регион, всероссийский	**2**				

3.Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе	3.1. Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребо-ванным участниками образовательных отношений	**1**	Не соответствует требованиям	**0**	Администрация д/с			
			соответствует требованиям	**1**				
4. Результативность организационно-методической деятельности педагога	4.1.Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник) (в зависимости от уровня)	**2**	Победа: округ Участие: регион	**1**	Копии дипломов, сертификатов и т.д			
			Участие: всероссийский; Победа: регион	**2**				
	4.2. Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта: ОО, муниципалитета, образова-тельного округа, региона, РФ, международного	**1**	Нет в наличии	**0**	Копии сертификатов, свидетельств, скрины стр.			
			Есть в наличии	**1**				
	4.3. Результативность участия педагога в	**2**	ОУ, район	**0,5**	Программы мероприятий,			

	распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий (в зависимости от уровня)		округ	**1**	подтверждающие справки, сертификаты			
			регион, всероссийский	**2**				
	4.4. Включение педагога в состав жюри, экспертных комиссий (в зависимости от уровня) Участие в проведении массовых праздничных мероприятий ОО.	**1**	ОО	**0,5**	Программы мероприятий, подтверждающие справки, сертификаты			
			Район, округ, регион	**1**				
	4.5. Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов	**1**		**1**	Копии сертификатов, удостоверений, дипломов			
	4.6. Результативное вовлечение семей воспитанников в единое образовательное пространство ДОУ	**0,5**	Нет вовлечения	**0**	Заверенные копии ст. воспитателем сценарных мероприятий			
			Есть вовлечение	**0,5**				
	4.7. Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения.	**1**	Нет мероприятий	**0**	Информация администрации ДОУ			
			Есть мероприятия	**1**				
5. Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей	5.1. Стабильно низкий или снижение уровня заболеваемости воспитанников (на основе среднего уровня заболеваемости за период установления стимулирующих выплат: полгода, относительно предыдущего периода, списочного состава группы)	**0,5**	На 1%	**0**	Информационная справка мед. сестры ДОУ			
			Более чем на 2%	**0,5**				

	5.2. Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса. Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников.	**0,5**	Имеются нарушения	**0**	Информация от администрации ДОУ			
			Отсутствие нарушений	**0,5**				
	5.3. Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований	**0,5**	Имеются нарушения	**0**	Акт санитарной комиссии ДОУ			
			Отсутствие нарушений	**0,5**				
	5.4. Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса	**0,5**	Имеются нарушения	**0**	Информация от администрации ДОУ			
			Отсутствие нарушений	**0,5**				
Итого баллов		**21**						

Лист оценивания эффективности (качество) работы инструктора по физическому воспитанию

Ф.И.О. _____ Дата заполнения: « _____ » _____ 20 ____ г.

	Критерии оценивания	Максимальное количество балов по критерию	Показатели критериев	Количество балов по показателю	Значение по критерию	Периодичность выплат	Количество набранных баллов (заполняется работником)	Количество набранных балов (заполняется рабочей группой)
2. Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг	2.1. Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды группы ФГОС ДО и ООП ДОО/АООП ДО	**1**	частично соответствует	**0,5**	Аналитическая справка	1 раз в полугодие		
			соответствует / осуществляется творческий (авторский) подход	**1**				
	2.2. Доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога по психолого-	**1**	До 75%	**0**	Итоговый лист анкетировани	1 раз в полугодие		
			76 % и более	**0,5**				

	педагогической, методической, консультационной помощи (среднее значение по результатам внешнего опроса не реже 1 раза в полугодие)		Есть динамика	**1**	я			
	1.3.Доля воспитанников 5-8 лет, охваченных дополнительным образованием на базе ОО, реализующей программы ДОД, школы, иных организаций, в общей численности воспитанников 5-8 лет , на уровне и выше декомпозированного показателя, установленного ТУ/ДО для ОО	**1**	До 50%	**0,5**	Информация на основе статистических данных ГИС АСУ РСО	1 раз в полугодие		
			Более 50%	**1**				
	1.4.Посещаемость воспитанниками группы (на основе средней посещаемости за период установления стимулирующих выплат: полгода, год, от списочного состава группы)	**1**	До 70%	**0,5**	Информация воспитателей групп	1 раз в полугодие		
			Выше 70%	**1**				
	1.5.Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений	**0,5**	Есть жалобы	**0**	Администрация д/с	1 раз в полугодие		
			Нет жалоб	**0,5**				
таланов у детей, по сопровож дению их	2.2. Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах, входящих в перечни мероприятий, утверждённые приказами	**2**	Участие: округ	**0,5**	Копии дипломов, сертификатов	По факту		

	(распоряжениями) органов управления образованием (не учтенные в п. 2.1, 2.2) (в зависимости от уровня)		Участие/уровень/: регион, всероссийский Победа/призер: округ	**1**	и т.д.			
			Победа, призер/уровень/: регион, всероссийский	**2**				
использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном	3.1. Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений	**1**	Не соответствует требованиям	**0**	Администрация д/с			
			соответствует требованиям	**1**				
организационно-методической	4.1.Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер, лауреат, дипломант, обладатель специального приза,	**2**	Победа: округ Участие: регион	**1**	Копии дипломов, сертификатов			

	благодарственного письма, участник) (в зависимости от уровня)		Участие: всероссийский; Победа: регион	**2**	и т.д			
	4.2. Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта: ОО, муниципалитета, образовательного округа, региона, РФ, международного	**1**	Нет в наличии	**0**	Копии сертификатов, свидетельств, скрины стр.			
			Есть в наличии	**1**				
	4.3. Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий (в зависимости от уровня)	**2**	ОУ, район	**0,5**	Программы мероприятий, подтверждающие справки, сертификаты			
			округ	**1**				
			регион, всероссийский	**2**				
	4.4. Включение педагога в состав жюри, экспертных комиссий (в зависимости от уровня) Участие в проведении массовых праздничных мероприятий ОО.	**1**	ОО	**0,5**	Программы мероприятий, подтверждающие справки, сертификаты			
			Район, округ, регион	**1**				

	4.5. Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов	**1**		**1**	Копии сертификатов, удостоверений, дипломов			
	4.6. Результативное вовлечение семей воспитанников в единое образовательное пространство ДОУ	**0,5**	Нет вовлечения	**0**	Заверенные копии ст. воспитателем сценарных мероприятий			
			Есть вовлечение	**0,5**				
	4.7. Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения.	**1**						
5. Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей	5.1. Стабильно низкий или снижение уровня заболеваемости воспитанников (на основе среднего уровня заболеваемости за период установления стимулирующих выплат: полгода, относительно предыдущего периода, списочного состава группы)	**0,5**	На 1%	**0**	Информационная справка мед. сестры ДОУ			
			Более чем на 2%	**0,5**				
	5.2. Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса. Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников.	**0,5**	Имеются нарушения	**0**	Информация от администрации ДОУ			
			Отсутствие нарушений	**0,5**				

	5.3. Доля воспитанников-участников движения ВФСК ГТО в отчетном году, от общей численности воспитанников 6-8 лет основной группы здоровья (По данным регистрации на сайте ВФСК ГТО (https://www.gto.ru)	**1,5**	5-10%	**0,5**	Акт санитарной комиссии ДОУ			
			11-19%	**1**				
			Свыше 20 %	**1,5**				
	5.4. Доля воспитанников, успешно выполнивших нормы ВФСК ГТО в отчетном году (бронзовый, серебряный, золотой знаки отличия), от общей численности воспитанников 6-8 лет основной группы здоровья	**1,5**	1%	**0,5**				
			2%	**1**				
			3% и выше	**1,5**				
	5.5. Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников	**0,5**	Имеются нарушения	**0**	Информация от администрации ДОУ			
			Отсутствие нарушений	**0,5**				
	5.4. Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса	**0,5**	Имеются нарушения	**0**	Информация от администрации ДОУ			
			Отсутствие нарушений	**0,5**				
Итого баллов		**21**						

Лист оценивания эффективности (качество) работы музыкального руководителя

Ф.И.О. _____ Дата заполнения: « _____ » _____ 20 ____ г.

	Критерии оценивания	Максимальное количество балов по критерию	Показатели критериев	Количество балов по показателю	Значение по критерию	Периодичность выплат	Количество набранных баллов (заполняется работником)	Количество набранных балов (заполняется рабочей группой)
3. Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг	3.1. Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды группы ФГОС ДО и ООП ДОО/АООП ДО	**1**	частично соответствует	**0,5**	Аналитическая справка	1 раз в полугодие		
			соответствует / осуществляется творческий (авторский) подход	**1**				
	3.2. Доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога по психолого-	**1**	До 75%	**0**	Итоговый лист анкетировани	1 раз в полугодие		

	педагогической, методической, консуль-тационной помощи (среднее значение по результатам внешнего опроса не реже 1 раза в полугодие)		76 % и более	**1**	я			
	1.3. Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений	**0,5**	Есть жалобы	**0**	Администрация д/с	1 раз в полугодие		
			Нет жалоб	**0,5**				
	1.4.Доля воспитанников 5-8 лет, охваченных дополнительным образованием на базе ОО, реализующей программы ДОД, школы, иных организаций, в общей численности воспитанников 5-8 лет , на уровне и выше декомпозированного показателя, установленного ТУ/ДО для ОО	**1**	До 50%	**0,5**	Информация на основе статистических данных ГИС АСУ РСО	1 раз в полугодие		
			Более 50%	**1**				
	1.5.Посещаемость воспитанниками группы (на основе средней посещаемости за период установления стимулирующих выплат: полгода, год, от списочного состава группы)	**1**	До 70%	**0,5**	Информация медсестры	1 раз в полугодие		
			Выше 70%	**1**				

2.Результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения	2.1. Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях, по перечню, утверждённому Минобрнауки СО («Талантики» «Космофест», «Инженерный марафон» и другие мероприятия технической направленности (победитель, призер, участник) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться). Результаты участия воспитанников в движении «Будущие профессионалы 5+»:	**3**	Участие: округ	**1**	Копии дипломов, сертификатов и т.д.	По факту		
			Участие/уровень/: регион, всероссийский	**2**				
			Победа, призер/уровень/: регион, всероссийский	**3**				
	2.2. Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах, входящих в перечни мероприятий, утверждённые приказами	**2**	Участие: округ	**0,5**	Копии дипломов, сертификатов	По факту		

	(распоряжениями) органов управления образованием (не учтенные в п. 2.1, 2.2) (в зависимости от уровня)		Участие/уровень/: регион, всероссийский Победа/призер: округ	**1**	и т.д.			
			Победа, призер/уровень/: регион, всероссийский	**2**				
3.Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе	3.1. Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений	**1**	Не соответствует требованиям	**0**	Администрация д/с			
			соответствует требованиям	**1**				
организационно-методической	4.1.Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер, лауреат, дипломант, обладатель специального приза,	**2**	Победа: округ Участие: регион	**1**	Копии дипломов, сертификатов			

	благодарственного письма, участник) (в зависимости от уровня)		Участие: всероссийский; Победа: регион	**2**	и т.д			
	4.2. Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта: ОО, муниципалитета, образовательного округа, региона, РФ, международного	**1**	Нет в наличии	**0**	Копии сертификатов, свидетельств, скрины стр.			
			Есть в наличии	**1**				
	4.3. Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий (в зависимости от уровня)	**2**	ОУ, район	**0,5**	Программы мероприятий, подтверждающие справки, сертификаты			
			округ	**1**				
			регион, всероссийский	**2**				
	4.4. Включение педагога в состав жюри, экспертных комиссий (в зависимости от уровня) Участие в проведении массовых праздничных мероприятий ОО.	**1**	ОО	**0,5**	Программы мероприятий, подтверждающие справки, сертификаты			
			Район, округ, регион	**1**				

	4.5. Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов	**1**		**1**	Копии сертификатов, удостоверений, дипломов			
	4.6. Результативное вовлечение семей воспитанников в единое образовательное пространство ДОУ	**1**	Нет вовлечения	**0**	Заверенные копии ст. воспитателем сценарных мероприятий			
			Есть вовлечение	**1**				
	4.7. Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения.	**1**	Нет мероприятий	**0**	Информация администрации ДОУ			
			Есть мероприятия	**1**				
5. Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей	5.1. Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса.	**0,5**	Имеются нарушения	**0**	Информация от администрации ДОУ			
			Отсутствие нарушений	**0,5**				
	5.2. Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников.	**0,5**	Имеются нарушения	**0**	Акт санитарной комиссии ДОУ			
			Отсутствие нарушений	**0,5**				

	5.3. Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса	**0,5**	Имеются нарушения	**0**	Информация от администрации ДОУ			
			Отсутствие нарушений	**0,5**				
Итого баллов		**21**						

Лист оценивания эффективности (качество) работы педагога-психолога

Ф.И.О. _____ Дата заполнения: « _____ » _____ 20 ____ г.

	Критерии оценивания	**Максимальное количество балов по критерию**	**Показатели критериев**	**Количество балов по показателю**	**Значение по критерию**	**Периодичность выплат**	**Количество набранных баллов (заполняется работником)**	**Количество набранных балов (заполняется рабочей группой)**
га по обеспечению качест	1.1. Положительная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы с	**3**	20% -39%	**1**	Аналитическая справка по итогам	Полугодие		

	обучающимися по проблемам (в когнитивной сфере, эмоционально-волевой сфере, в общении)		40% - 59%	**2**	психологической диагностики			
			60% и более	**3**				
	1.2 Результативность деятельности в составе экспертных и рабочих групп по вопросам психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса (в зависимости от уровня)	**1**	ОО	**0,5**	Подтверждающий документ - приказ (распоряжение о включении в состав группы)	Полугодие		
			Округ (и выше)	**1**				
	1.3 Результативность деятельности в составе рабочей группы экспериментальной, опорной, проектной площадки (в зависимости от уровня)	**1**	ОО	**0,5**	Подтверждающий документ - приказ (распоряжение о включении в состав группы)	Полугодие		
			Округ (и выше)	**1**				
	1.4 Доля педагогов, удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся	**2**	51%-60%	**0,5**	Справка	Полугодие		
			61%-75%	**1**				

			76%-85%	**1,5**				
			Свыше 85%	**2**				
	1.5Доля родителей, удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся	**2**	51%-60%	**0,5**	Справка	Полугодие		
			61%-75%	**1**				
			76%-85%	**1,5**				
			Свыше 85%	**2**				
	1.6.Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений	**1**	Есть жалобы	**0**	Администрация д/с			
			Нет жалоб	**1**				
использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе.	2.1. Наличие публикаций, печатных работ в периодических изданиях, сборниках, на Интернет-ресурсах по итогам научно-методической и практической деятельности(в т.ч. публикации в электронных сборниках)	**1**	Отсутствие публикаций	**0**	Документ подтверждения, ксерокопия страницы публикации	Полугодие		
			Наличие публикаций	**1**				
	2.2. Наличие у педагога-психолога	**1**	нет	**0**	Скрин страницы	Полугодие		

	общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным психолого-педагогическим контентом, востребованным участником образовательного процесса		Да	**1**				
Результативность организационно-методической деятельности педагога	3.1. Результативность презентации собственной деятельности в конкурсах психолого-педагогических программ (участник, лауреат, призер)	**1**	Участие: регион Победа: округ	**0,5**	Документ подтверждения	Полугодие		
			Участие/победа: регион, всероссийский	**1**				
	3.2. Результативность презентации собственной деятельности в конкурсах профессионального мастерства(участник, лауреат, призер)	**1**	Участие: регион Победа: округ	**0,5**	Документ подтверждения	Полугодие		
			Участие/победа: регион, всероссийский	**1**				
	3.3. Результативность участия	**1**	ОО, район	**0,5**	Документ	Полугодие		

	педагога-психолога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных самой ОО(в зависимости от уровня)		Округ (и выше)	**1**	подтверждения			
	3.4 Результативность участия педагога-психолога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных иным ОО (в зависимости от уровня)	**1**	ОО, район	**0,5**	Документ подтверждения	Полугодие		
			Округ (и выше)	**1**				
	3.5 Внедрение авторских(компилятивных) психолого-педагогических программ коррекционно-развивающей направленности (в зависимости от уровня)	**2**	ОО	**1**	Справка	Полугодие		
			Район, округ	**2**				
	3.6 Внедрение авторских	**2**	ОО	**1**	Справка	Полугодие		

	(компилятивных) психолого-педагогических программ психопрофилактической направленности (в зависимости от уровня)		Район, округ	**2**				
	3.7. Разработка и внедрение (компилятивных) учебно-методических материалов, рекомендаций, пособий психолого-педагогического содержания: учебно-методические материалы, методические рекомендации, методическое пособие)	**1**	ОО	**0,5**	Справка	Полугодие		
			Район, округ	**1**				
Итого баллов		**21**						

Лист оценивания эффективности (качество) работы секретаря

Ф.И.О. _____ Дата заполнения: « _____ » _____ 20 ____ г.

	Критерии оценивания	**Максимальное количество балов по критерию**	**Показатели критериев**	**Количество балов по показателю**	**Значение по критерию**	**Периодичность выплат**	**Количество набранных баллов (заполняется работником)**	**Количество набранных балов (заполняется рабочей группой)**
Качество создания условий для сохранения здоровья воспитанников	1.1. Отсутствие предписаний и жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональной обязанности) не связанных с капитальным вложением средств	**1**		**1**	Да, нет	По факту		
	1.2.Формирование и корректировка базы данных, необходимого для работы, и эффективное его использование.	**3**		**3**	Администрация д/с	По факту		

	1.5. Отсутствие обоснованных обращений родителей и по поводу конфликтных ситуаций	**1**		**1**	Да, нет	По факту		
	1.6. Отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины (Этикет)	**2**		**2**	Администрация д/с	По факту		
	1.7.За выслугу лет	**2**	От 1 до 10 лет	**1**		По факту		
			Свыше 10 лет	**2**				
Итого баллов		**9**						

Лист оценивания эффективности (качество) работы специалиста по кадрам

Ф.И.О. _____ Дата заполнения: « _____ » _____ 20 ____ г.

	Критерии оценивания	**Максимальное количество балов по критерию**	**Показатели критерие в**	**Количество балов по показателю**	**Значение по критерию**	**Периодичность выплат**	**Количество набранных баллов (заполняется работником)**	**Количество набранных балов (заполняется рабочей группой)**
Качество создания условий для сохранения здоровья воспитанников	1.1. Отсутствие обоснованных обращений сотрудников по поводу конфликтных ситуаций	**2**		**2**	Да, нет	По факту		
	1.2. Отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины (Этикет)	**2**		**2**	Администрация д/с	По факту		
	1.3. Формирование и корректировка базы данных, необходимого для работы, и эффективное его использование.	**3**		**3**	Администрация д/с	По факту		

	1.5.За выслугу лет	**2**	От 1 до 10 лет	**1**		По факту		
			Свыше 10 лет	**2**				
Итого баллов		**9**						

Лист оценивания эффективности (качество) работы помощника воспитателя

Ф.И.О. _____ Дата заполнения: « _____ » _____ 20 ____ г.

	Критерии оценивания	**Максимальное количество балов по критерию**	**Показатели критериев**	**Количество балов по показателю**	**Значение по критерию**	**Периодичность выплат**	**Количество набранных баллов (заполняется работником)**	**Количество набранных балов (заполняется рабочей группой)**

Сложность контингента воспитанников	1.1. Сложность контингента воспитанников	**2**	Наличие детей с особыми возможностями здоровья, разного возраста и интегрированных детей с отклонениями в развитии, детей раннего возраста	**2**	Приказ, распоряжение о комплектации групп	По факту		
	1.2. За выслугу лет	**2**	От 1 до 10 лет	**1**	Самоанализ	По факту		
			Свыше 10 лет	**2**				
Обеспечение высокой посещаемости детьми ДОУ	2.1. Положительная динамика количества дней пребывания ребенка в группе	**2**	от 75% до 80%	**0,5**	Информация медсестры	По факту		
			от 81% до 90%	**1**				
			от 91% до 100%	**2**				
	2.2. Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников	**1**	не более 7 дней на 1 случай	**1**	Информация медсестры			

	2.3. Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)	**1**		**1**	Информация медсестры	По факту		
Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников	3.1. Отсутствие обоснованных обращений родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций	**2**		**2**	Да, нет	По факту		
	3.2. Отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины (Этикет)	**1**		**1**	Администрация д/с	По факту		
Итого баллов		**11**						

Лист оценивания эффективности (качество) работы завхоза

Ф.И.О. _____ Дата заполнения: « _____ » _____ 20 ____ г.

	Критерии оценивания	**Максимальное количество балов по критерию**	**Показатели критериев**	**Количество балов по показателю**	**Значение по критерию**	**Периодичность выплат**	**Количество набранных баллов (заполняется работником)**	**Количество набранных балов (заполняется рабочей группой)**
создание условий для сохранения здоровья работников	1.1. Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов.	**5**	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	**3**	Информация проверяющих органов	По факту		
			Отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах учреждения на конец отчетного периода	**1**	Информация проверяющих органов	По факту		

			Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность(по сравнению с предыдущим отчетным периодом)	**1**	Информация проверяющих органов	По факту		
	1.2. Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств).	**2**		**4**	Да, нет	По факту		
	1.3. Активное участие в подготовке и проведении мероприятий, повышающих авторитете и имидж учреждения.	**2**		**1-2**	Да, нет	По факту		
	1.4. Отсутствие обоснованных обращений участников образовательного процесса: 0 б. - 1 б.	**0**		**0-1**	Да, нет	По факту		
	1.5. Отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины (Этикет)	**2**		**2**	Администрация д/с	По факту		

	1.6.За выслугу лет	**2**	От 1 до 10 лет	**1**		По факту		
			Свыше 10 лет	**2**				
Итого баллов		**13**						

Лист оценивания эффективности (качество) работы кастелянши

Ф.И.О. _____ Дата заполнения: « _____ » _____ 20 ____ г.

	Критерии оценивания	**Максимальное количество балов по критерию**	**Показатели критериев**	**Количество балов по показателю**	**Значение по критерию**	**Периодичность выплат**	**Количество набранных баллов (заполняется работником)**	**Количество набранных балов (заполняется рабочей группой)**

Качество создания условий для сохранения здоровья воспитанников	1.1. Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)	**2**		**2**	Да, нет	По факту		
	1.2. Отсутствие обоснованных жалоб на санитарное состояние закреплённых территорий и помещений ДОУ в соответствии с требованиями СанПин	**2**		**2**	Да, нет	По факту		
	1.3. Активное участие в подготовке и проведении мероприятий, повышающих авторитете и имидж учреждения.	**2**		**1-2**	Да, нет	По факту		
	1.4. Отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины (Этикет)	**2**		**2**	Администрация д/с	По факту		
	1.5.За выслугу лет	**2**	От 1 до 10 лет	**1**		По факту		
			Свыше 10 лет	**2**				
Итого баллов		**10**						

Лист оценивания эффективности (качество) работы повара

Ф.И.О. _____ Дата заполнения: « _____ » _____ 20 ____ г.

	Критерии оценивания	**Максимальное количество балов по критерию**	**Показатели критериев**	**Количество балов по показателю**	**Значение по критерию**	**Периодичность выплат**	**Количество набранных баллов (заполняется работником)**	**Количество набранных балов (заполняется рабочей группой)**
Качество создания условий для сохранения здоровья воспитанников	1.1. Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания	**5**	Отсутствие замечаний по приготовлению пищи	**2**	Информация проверяющих органов	По факту		
			Ответственное соблюдение графика выдачи пищи на группы	**3**	Информация проверяющих органов	По факту		
	1.2. Отсутствие обоснованных жалоб на санитарное состояние закрепленных территорий и помещений ДОУ в соответствии с требованиями СанПин	**2**		**2**	Да, нет	По факту		

	1.3. Отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины (Этикет)	**2**		**2**	Администрация д/с	По факту		
	1.4.За выслугу лет	**2**	От 1 до 10 лет	**1**		По факту		
			Свыше 10 лет	**2**				
Итого баллов		**11**						

Лист оценивания эффективности (качество) работы кухонного работника

Ф.И.О. _____ Дата заполнения: « _____ » _____ 20 ____ г.

	Критерии оценивания	**Максимальное количество балов по критерию**	**Показатели критериев**	**Количество балов по показателю**	**Значение по критерию**	**Периодичность выплат**	**Количество набранных баллов (заполняется работником)**	**Количество набранных балов (заполняется рабочей группой)**

Качество создания условий для сохранения здоровья воспитанников	1.1. Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом)	**2**		**2**	Да, нет	По факту		
	1.2. Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний на санитарное состояние закрепленных территорий и помещений ДОУ в соответствии с требованиями СанПин	**2**		**2**	Да, нет	По факту		
	1.3. Отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины (Этикет)	**2**		**2**	Администрация д/с	По факту		
	1.4.За выслугу лет	**2**	От 1 до 10 лет	**1**		По факту		
			Свыше 10 лет	**2**				
Итого баллов		**8**						

Лист оценивания эффективности (качество) работы кладовщика

Ф.И.О. _____ Дата заполнения: « _____ » _____ 20 ____ г.

	Критерии оценивания	Максимальное количество балов по критерию	Показатели критериев	Количество балов по показателю	Значение по критерию	Периодичность выплат	Количество набранных баллов (заполняется работником)	Количество набранных балов (заполняется рабочей группой)
Качество создания условий для сохранения здоровья воспитанников	1.1. Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб на организацию и качество питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания (в рамках функциональных обязанностей)	**2**		**2**	Информация проверяющих органов	По факту		
	1.2. Отсутствие обоснованных жалоб на санитарное состояние закрепленных территорий и помещений ДОУ в соответствии с требованиями СанПин	**5**		**5**	Да, нет	По факту		

	1.3. Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности и ведению документации : 0 б -1 б.	**0**		**0-1**	Да, нет	По факту		
	1.4. Отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины (Этикет)	**2**		**2**	Администрация д/с	По факту		
	1.5.За выслугу лет	**2**	От 1 до 10 лет	**1**		По факту		
			Свыше 10 лет	**2**				
Итого баллов		**11**						

Лист оценивания эффективности (качество) работы уборщика служебных помещений

Ф.И.О. _____ Дата заполнения: « _____ » _____ 20 ____ г.

	Критерии оценивания	**Максимальное количество балов по**	**Показатели критериев**	**Количество балов по показате**	**Значение по критерию**	**Периодичность выплат**	**Количество набранных баллов (заполняет**	**Количество набранных балов (заполня**

		критерию		**лю**			**ся работником)**	**ется рабочей группой)**
Качество создания условий для сохранения здоровья воспитанников	1.1. Отсутствие предписаний и жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональной обязанности) не связанных с капитальным вложением средств	**2**		**2**	Информация завхоза	По факту		
	1.2. Отсутствие обоснованных жалоб на санитарное состояние закрепленных территорий и помещений ДОУ в соответствии с требованиями СанПин	**1**	Жалобы	**1**	Медсестра	По факту		
	1.3. Отсутствие обоснованных обращений сотрудников и родителей по поводу конфликтных ситуаций	**1**		**1**	Да, нет	По факту		
	1.4. Отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины (Этикет)	**2**		**2**	Администрация д/с	По факту		
	1.5.За выслугу лет	**2**	От 1 до 10 лет	**1**		По факту		
			Свыше 10 лет	**2**				

Итого баллов	**8**		

Лист оценивания эффективности (качество) работы машиниста по стирке и ремонту спецодежды

Ф.И.О. _____ Дата заполнения: « _____ » _____ 20 ____ г.

	Критерии оценивания	**Максимальное количество балов по критерию**	**Показатели критериев**	**Количество балов по показателю**	**Значение по критерию**	**Периодичность выплат**	**Количество набранных баллов (заполняется работником)**	**Количество набранных балов (заполняется рабочей группой)**
Качество создания условий для сохранения здоровья воспитанников	1.1. Отсутствие предписаний и жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональной обязанности) не связанных с капитальным вложением средств	**2**	Отсутствие замечаний к качеству стирки и нарушению графика смены белья	**2**	Информация завхоза	По факту		
	1.2. За выслугу лет	**2**	От 1 до 10 лет	**1**		По факту		
			Свыше 10 лет	**2**		По факту		

	1.3. Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность	**2**	Итоги внутренней ревизии (ежеквартально)	**2**				
	1.4. Отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины (Этикет)	**2**		**2**	Администрация д/с	По факту		
	1.5. Отсутствие обоснованных жалоб на санитарное состояние закрепленных территорий и помещений ДОУ в соответствии с требованиями СанПин	**1**	Жалобы	**1**	Медсестра	По факту		
Итого баллов		**9**						

Лист оценивания эффективности (качество) работы сторожа

Ф.И.О. _____ Дата заполнения: « _____ » _____ 20 ____ г.

	Критерии оценивания	**Максимальное количество балов по критерию**	**Показатели критериев**	**Количество балов по показателю**	**Значение по критерию**	**Периодичность выплат**	**Количество набранных баллов (заполняется работником)**	**Количество набранных балов (заполняется рабочей группой)**

Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников	1.1. Отсутствие предписаний и жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональной обязанности) не связанных с капитальным вложением средств	**1**		**1**	Да, нет	По факту		
	1.2. Отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины (Этикет)	**2**		**2**	Администрация д/с	По факту		
	1.3. За выслугу лет	**2**	От 1 до 10 лет	**1**		По факту		
			Свыше 10 лет	**2**		По факту		
	1.4. Отсутствие обоснованных обращений сотрудников и родителей по поводу конфликтных ситуаций	**1**		**1**	Да, нет	По факту		
Итого баллов		**6**						

Лист оценивания эффективности (качество) работы вахтера

Ф.И.О. _____ Дата заполнения: « _____ » _____ 20 ____ г.

	Критерии оценивания	**Максимальное количество балов по критерию**	**Показатели критериев**	**Количество балов по показателю**	**Значение по критерию**	**Периодичность выплат**	**Количество набранных баллов (заполняется работником)**	**Количество набранных балов (заполняется рабочей группой)**
Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников	1.1. Отсутствие предписаний и жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональной обязанности) не связанных с капитальным вложением средств	**1**		**1**	Да, нет	По факту		
	1.2. Отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины (Этикет)	**2**		**2**	Администрация д/с	По факту		
	1.3.За выслугу лет	**2**	От 1 до 10 лет	**1**		По факту		

			Свыше 10 лет	**2**		По факту		
	1.4. Отсутствие обоснованных обращений сотрудников и родителей по поводу конфликтных ситуаций	**1**		**1**	Да, нет	По факту		
Итого баллов		**6**						

Лист оценивания эффективности (качество) работы дворника

Ф.И.О. _____ Дата заполнения: « _____ » _____ 20 ____ г.

	Критерии оценивания	**Максимальное количество балов по критерию**	**Показатели критериев**	**Количество балов по показателю**	**Значение по критерию**	**Периодичность выплат**	**Количество набранных баллов (заполняется работником)**	**Количество набранных балов (заполняется рабочей группой)**
Качество создания условий для сохранения здоровья воспитанников	1.1. Отсутствие предписаний и жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональной обязанности) не связанных с капитальным вложением средств	**1**		**1**	Да, нет	По факту		
	1.2. Отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины (Этикет)	**2**		**2**	Администрация д/с	По факту		
	1.3.За выслугу лет	**2**	От 1 до 10 лет	**1**		По факту		
			Свыше 10 лет	**2**				

	1.4. Отсутствие обоснованных жалоб на санитарное состояние закрепленных территорий и помещений ДОУ в соответствии с требованиями СанПин	**3**		**3**	Да, нет	По факту		
Итого баллов		**8**						

Лист оценивания эффективности (качество) работы сантехника

Ф.И.О. _____ Дата заполнения: « _____ » _____ 20 ____ г.

	Критерии оценивания	**Максимальное количество балов по критерию**	**Показатели критериев**	**Количество балов по показателю**	**Значение по критерию**	**Периодичность выплат**	**Количество набранных баллов (заполняется работником)**	**Количество набранных балов (заполняется рабочей группой)**
создание условий для сохранения здоровья	1.1. Отсутствие предписаний и жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональной обязанности) не связанных с капитальным вложением средств	**1**		**1**	Да, нет	По факту		

	1.2. Отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины (Этикет)	**2**		**2**	Администрация д/с	По факту		
	1.3.За выслугу лет	**2**	От 1 до 10 лет	**1**		По факту		
			Свыше 10 лет	**2**		По факту		
	1.4. Отсутствие обоснованных обращений сотрудников и родителей по поводу конфликтных ситуаций	**1**		**1**	Да, нет	По факту		
Итого баллов		**6**						

Лист оценивания эффективности (качество) работы грузчика

Ф.И.О. _____ Дата заполнения: « _____ » _____ 20 ____ г.

	Критерии оценивания	**Максимальное количество балов по критерию**	**Показатели критериев**	**Количество балов по показателю**	**Значение по критерию**	**Периодичность выплат**	**Количество набранных баллов (заполняется работником)**	**Количество набранных балов (заполняется рабочей группой)**
Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников	1.1. Отсутствие предписаний и жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональной обязанности) не связанных с капитальным вложением средств	**1**		**1**	Да, нет	По факту		
	1.2. Отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины (Этикет)	**2**		**2**	Администрация д/с	По факту		
	1.3.За выслугу лет	**2**	От 1 до 10 лет	**1**		По факту		

			Свыше 10 лет	**2**		По факту		
	1.4. Отсутствие обоснованных обращений сотрудников и родителей по поводу конфликтных ситуаций	**1**		**1**	Да, нет	По факту		
Итого баллов		**6**						

12 Положение

Об условиях и порядке установления стимулирующих выплатах к должностным окладам работникам структурного подразделения государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 3 «Образовательный центр» города Нефтегорска муниципального района Нефтегорский Самарской области – детский сад «Дельфин» г. Нефтегорска

1.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано для работников структурного подразделения государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 3 «Образовательный центр» города Нефтегорска муниципального района Нефтегорский Самарской области – детский сад «Дельфин» г. Нефтегорска (далее Детский сад «Дельфин» г. Нефтегорска) в соответствии с Законом «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом РФ и иными нормами трудового законодательства РФ, постановлением Правительства Самарской области от 10.09.2008г № 353 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении Методики расчета нормативов бюджетного финансирования расходов на реализацию общеобразовательной программы дошкольного образования на одного воспитанника в государственных дошкольных образовательных учреждениях Самарской области и муниципальных дошкольных образовательных учреждениях», постановлением Правительства Самарской области от 31.10.2012г № 600 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 10.09.2008г № 353 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении Методики расчета нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности дошкольных образовательных учреждений в части реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета»», постановлением Правительства Самарской области от 30.08.2021 г. №629 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», приказом министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од «Об оценке результативности и качества работы (эффективности труда) работников государственных образовательных организаций Самарской области,

подведомственных министерству образования и науки Самарской области, и о признании утратившими силу отдельных приказов министерства образования и науки Самарской области», который вступит в силу с 1 января 2022 года, распоряжением Министерства образования и науки Самарской области от 29.09.2021 г. №887-р «Об утверждении методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, в части установления надбавки за результативность и качество работы (эффективность труда)», которое вступит в силу 1 января 2022 года., Уставом ГБОУ СОШ № 3 г. Нефтегорска, Коллективным договором.

1.2. Настоящее Положение вводится в целях совершенствования механизма распределения стимулирующего фонда оплаты труда, усиления социально-экономической и правовой защиты, стимулирования заинтересованности работников в улучшении качества воспитательно-образовательного процесса, развития инициативы и творчества, закрепления квалифицированных кадров, повышении исполнительской дисциплины и усиления материальной заинтересованности каждого в достижении наивысших результатов труда.

1.3. Формирование фонда оплаты труда осуществляется в соответствии с нормативами бюджетного финансирования расходов на реализацию общеобразовательной программы дошкольного образования на одного воспитанника.

1.4. Средства на стимулирующие выплаты административно-управленческого, педагогического и обслуживающего персонала устанавливаются в пределах объема средств, предусмотренных на стимулирующую часть фонда оплаты труда. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда), предусмотренных перечнем критериев эффективности труда, утверждаемым министерством образования и науки Самарской области и настоящим Положением.

1.5. Положение определяет структуру стимулирующей части фонда оплаты труда, перечень критериев по распределению стимулирующего фонда оплаты труда, порядок установления стимулирующих выплат, их размеры, периодичность, возможность снижения или отмены стимулирующих выплат. Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результата своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

1.6. Виды, порядок и размеры выплат стимулирующего характера для всех категорий работников Детского сада «Дельфин» г. Нефтегорска, за исключением старшего воспитателя с функционалом руководителя, а также условий их осуществления устанавливаются Коллективным договором, настоящим Положением на основе утверждаемого министерством образования и науки Самарской области Примерного перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда).

1.7. Конкретный размер выплат стимулирующего характера либо условий для их установления предусматриваются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору) со ссылкой на настоящее Положение, регулирующее порядок осуществления выплат стимулирующего характера.

1.8. Начисление стимулирующих выплат производится за фактически отработанное время и выплачивается в течение месяца, следующего за отчетным периодом. Стимулирующие выплаты устанавливаются в денежном выражении в соответствии с количеством набранных баллов.

1.9. Положение принимается на общем собрании работников, согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается директором ГБОУ СОШ № 3 г. Нефтегорска.

1.10. Положение распространяется на все категории работников Детского сада «Дельфин» г. Нефтегорска.

2. СТРУКТУРА СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОТ

2.1. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда.

2.2. Стимулирующие выплаты могут носить разовый или периодический характер. Максимальный период выплат – один год.

2.3. Размер стимулирующих выплат работникам, период действий этих выплат и список сотрудников, получающих данные выплаты, утверждается директором ГБОУ СОШ № 3 г. Нефтегорска.

2.4. Стимулирующие выплаты за эффективность (качество) работы могут быть прекращены до срока, определённого приказом, при наложении дисциплинарного взыскания, по представлению старшего воспитателя Детского сада «Дельфин» г. Нефтегорска о неудовлетворительных результатах, в соответствии с теми критериями, за которые приказом директора ранее были установлены стимулирующие выплаты.

2.5. Условиями для назначения стимулирующих выплат являются:

- стаж работы в должности не менее 4 месяцев (в том числе по предыдущему месту работы);
- отсутствие случаев травматизма во время образовательного процесса, когда ответственность за жизнь и здоровье обучающихся или воспитанников была возложена на данного работника;
- отсутствие дисциплинарных взысканий.

2.6. Для установления размера стимулирующих выплат работники представляют Лист оценивания эффективности (качества) работы по форме, утвержденной приказом директора ГБОУ СОШ № 3 г. Нефтегорска.

2.7. Сроки предоставления Листа оценивания устанавливаются приказом директора ГБОУ СОШ № 3 г. Нефтегорска, который издается в январе и действует в течение календарного года.

2.8. Для оценки критериев Листа оценивания приказом директора ГБОУ СОШ № 3 г. Нефтегорска создается комиссия по распределению стимулирующих выплат. Решения заседания комиссии оформляются протоколом.

2.9. Директор ГБОУ СОШ № 3 г. Нефтегорска в срок до первого числа, следующего за отчетным месяцем срока должен издать приказ об установлении стимулирующих выплат с обязательным ознакомлением работника под роспись.

2.10. Директор ГБОУ СОШ № 3 г. Нефтегорска предоставляет один раз в год (по окончанию финансового года) аналитическую информацию о показателях деятельности работников Управляющему Совету.

2.11. На выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, направляется не менее 24% от стимулирующей части фонда оплаты труда.

2.12. На выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста и другие), а также превышение плановой наполняемости направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда.

2.13. На выплаты воспитателям, помощникам воспитателя за обеспечение высокой посещаемости детьми дошкольного образовательного учреждения направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда.

2.14. На выплаты работникам дошкольного учреждения за качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников направляется не более 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда.

2.15. На ежемесячные надбавки за выслугу лет направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам по профессиональным квалификационным группам должностей «Педагогические работники» в следующих размерах:

- при выслуге лет от 3 до 10 лет – 10% должностного оклада

- при выслуге лет свыше 10 лет – 15% должностного оклада.

Основным документом для определения стажа работы в должности, в соответствии с которым устанавливается размер ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. Для подтверждения стажа работы могут быть представлены и другие документы. Для определения размера ежемесячной надбавки за выслугу лет время

работы в дошкольном образовательном учреждении суммируется. Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет производится со дня возникновения у работника дошкольного образовательного учреждения права на получение этой надбавки.

2.16. При распределении стимулирующей части соблюдаются следующие пропорции: 3% - директору ГБОУ от всего стимулирующего фонда, до 6% - старшему воспитателю Детского сада «Дельфин» г. Нефтегорска от оставшегося стимулирующего фонда.

2.17. Из 6-ти процентного фонда старшему воспитателю Детского сада «Дельфин» г. Нефтегорска выплачиваются надбавки за эффективность (качество) работы.

2.18. Расчет денежного эквивалента баллов производиться ежемесячно по методике. Стоимость одного балла утверждается приказом директора.

$S = ФОТ_{ст} / (N_1 \times K_{1\,max} + N_2 \times K_{2\,max} + \ldots + N_n \times K_{n\,max})$, где

S – стоимость одного балла;

$ФОТ_{ст}$ – стимулирующая часть Фонда Оплаты Труда (за минусом 3% - директора и 6% - заведующего СП)

$N_1, N_2, \ldots, N_n$ – число работников в данной должности (по штатному расписанию);

$K_{1\,max}, K_{2\,max}, \ldots, K_{n\,max}$ - максимально возможное количество баллов по данной должности.

2.19. При переводе эквивалента балла в денежное выражение допустимо округление до рублей без учета копеек.

2.20. В случае экономии базовой части фонда оплаты труда, средства направляются на выплаты стимулирующего характера.

2.21. В случае экономии базовой и стимулирующей части фонда оплаты труда, средства направляются на выплаты материального поощрения и материальной помощи.

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КАЧЕСТВА) РАБОТЫ

Распределение ФОТ на стимулирующие выплаты				
24%	**13%**	**13%**	**25%**	**25%**
Воспитатели всех групп, музыкальный руководитель, инструктор по физическому воспитанию Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды группы ФГОС ДО и ООП ДОО/АООП ДО: частично соответствует – 1 балл; соответствует – 2 балла; соответствует / осуществляется творческий (авторский) подход – 3 балла (протокол комиссии об акте принятия среды) - устанавливается на год; *Воспитатели старших и подготовительных групп,*	*Старший воспитатель, воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физическому воспитанию, педагог-психолог, учитель-логопед* Надбавки за выслугу лет (от 3 до 10 лет – 10% от должностного оклада, свыше 10 лет – 15% от должностного оклада) - устанавливается на год	*Воспитатели групп компенсирующей направленности,* Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей, психологической работы, проявляемая в достижениях воспитанников (на основе результатов ППК, ПМПК) – от 1 до 2 баллов (1 раз в год по итогам учебного года) - устанавливается на год *музыкальный руководитель, инструктор по физическому воспитанию* от 0 до 1 балла (1 раз в год по итогам учебного года) - устанавливается на год	*Воспитатель, инструктор по физическому воспитанию, помощник воспитателя* Посещаемость воспитанниками группы (на основе средней посещаемости за период установления стимулирующих выплат: 1 год, от списочного состава группы) основной работник: до 70% - 1 балл; выше70% - 3 балла; подменный работник: до 70% - 0,5 балла; выше 70% - 1,5 балла ежемесячно *Музыкальный руководитель* - от 1 до 2 баллов - ежемесячно; *учитель – логопед* – от 0 до 1 балла - ежемесячно.	*Помощник воспитателя:* Отсутствие обоснованных жалоб на санитарное состояние закрепленных помещений – от 0 до 2 баллов

музыкальный руководитель, инструктор по физическому воспитанию Доля воспитанников 5-8 лет, охваченных дополнительным образованием на базе ОО, реализующей программы ДОД, школы, иных организаций, в общей численности воспитанников 5-8 лет (на основе статистических данных ГИС АСУ РСО), на уровне и выше декомпозированного показателя, установленного ТУ/ДО для ОО 20%-24% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 1 балл; 25%-29% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 2 балла; 30% и более воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 3 балла устанавливается на полгода		*Воспитатели всех групп, музыкальный руководитель, инструктор по физическому воспитанию* Доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога по психолого-педагогической, методической, консультационной помощи (среднее значение не реже 1 раза в полугодие) (наличие аналитической справки по итогам анкетирования) 75%-79% - 1 балл; 80%-89% - 2 балла; 90% и более – 3 балла устанавливается на полгода *Педагог-психолог* Положительная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы с обучающимися по проблемам (в когнитивной сфере, эмоционально-	*Воспитатель, помощник воспитателя, инструктор по физическому воспитанию* Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости (на основе среднего уровня заболеваемости за период установления стимулирующих выплат: полгода, год, относительно предыдущего периода, списочного состава группы) – от 1 до 3 баллов (основной работник), 1,5 балла – (подменный работник) - ежемесячно *Музыкальный руководитель* – от 1 до 2 баллов - ежемесячно; *Учитель – логопед* – от 0 до 1 балла - ежемесячно *Воспитатели всех групп, помощник воспитателя, музыкальный руководитель,*	

Воспитатели старших и подготовительных групп, инструктор по физическому воспитанию Доля воспитанников-участников движения ВФСК ГТО в отчетном году, от общей численности воспитанников 6-8 лет основной группы здоровья (По данным регистрации на сайте ВФСК ГТО (https://www.gto.ru) : 5%-10% - 1 балл; 11%-19% - 2 балла; свыше 20% - 3 балла. устанавливается на полгода *Воспитатели старших и подготовительных групп, инструктор по физическому воспитанию* Доля воспитанников, успешно выполнивших нормы ВФСК ГТО в отчетном году (бронзовый, серебряный, золотой знаки отличия), от общей численности воспитанников 6-8 лет		волевой сфере, в общении) 20% -39% - 1 балл 40% - 59% - 2 балл 60% и более – 3 балла *Педагог-психолог* Доля педагогов, удовлетворенных психолого- педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся (наличие аналитической справки по итогам анкетирования) 51%-60% - 0,5 балла 61%-75% - 1 балл 76%-85% - 2 балла Свыше 85% - 3 балла устанавливается на полгода *Педагог-психолог*	*инструктор по физическому воспитанию* Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований– 1 балл (0 баллов) (каждый месяц)	

основной группы здоровья: 1% - 1 балл; 2% - 2 балла; 3% и выше – 3 балла (устанавливается на полгода) <u>*Воспитатели всех групп, музыкальный руководитель, инструктор по физическому воспитанию, учитель – логопед, учитель – деффектолог*</u> Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах, олимпиадах, викторинах, входящих в перечни мероприятий, утверждённые приказами (распоряжениями) органов управления образованием, мероприятия технической направленности, движение «Будущие профессионалы 5+» (в зависимости от уровня): на уровне СП - 2 балла, на уровне района или города – 3 балла; на уровне «образовательного округа» и		Доля родителей, удовлетворенных психолого- педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся (наличие аналитической справки по итогам анкетирования) 51%-60% - 0,5 балла 61%-75% - 1 балл 76%-85% - 2 балла Свыше 85% - 3 балла устанавливается на полгода <u>*Учитель – логопед*</u> Положительная динамика в развитии обучающихся по результатам коррекционно-развивающей работы на основании результатов диагностики, проводимой членами ППК (обучающиеся групп компенсирующей и комбинированной		

региона – 4 балла; на всероссийском или международном уровне – 5 баллов; за «участие» - 1 балл *Воспитатели всех групп, музыкальный руководитель, инструктор по физическому воспитанию* Разработка и использование авторских (компилятивных) методических продуктов, созданных в ходе реализации программы (плана) работы инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки, функционирующей на базе ОО (в зависимости от уровня): от 0 до 2 *Воспитатели всех групп, музыкальный руководитель, инструктор по физическому воспитанию, учитель –*		направленности, инклюзивное сопровождение детей с ТНР и сохранным интеллектуальным развитием) (по разделам «звукопроизношение», «развитие фонематических процессов», «развитие слоговой структуры слова», «развитие лексического строя речи», «развитие грамматического строя речи», «развитие связной речи»): 20%-39% от числа обучающихся - 1 балл; 40%-59% от числа обучающихся – 2 балла; 60% и более от числа обучающихся – 3 балла *учитель –деффектолог* Положительная динамика в развитии обучающихся по результатам коррекционно-развивающей работы на основании результатов		

<u>логопед, учитель – деффектолог, педагог – психолог</u> Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник) (в зависимости от уровня): на уровне СП - 2 балла, на уровне района или города – 3 балла; на уровне «образовательного округа» и региона – 4 балла; на всероссийском или международном уровне – 5 баллов; за «участие» - 2 балла *<u>Воспитатели всех групп, музыкальный руководитель, инструктор по физическому воспитанию</u>* Результативность участия		диагностики, проводимой членами ППК (по результатам на первую и последнюю дату отчетного периода) (по разделу «физическое развитие», «сенсорное развитие», «познавательное развитие», «коммуникативное развитие»): 20%-39% от числа обучающихся – 1 балл; 40%-59% от числа обучающихся – 2 балла; 60% и более от числа обучающихся – 3 балла *<u>Учитель – логопед, учитель –деффектолог</u>* Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших качество коррекционной работы, от общего числа обратившихся (наличие аналитической справки по итогам анкетирования)		

педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных самой ОО или иными ОО (в зависимости от уровня): на уровне СП - 2 балла, на уровне района или города – 3 балла; на уровне «образовательного округа» и региона – 4 балла; на всероссийском или международном уровне – 5 баллов; за «участие» - 1 балл *<u>учитель – логопед, учитель – деффектолог, педагог – психолог</u>* Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профес-сиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных самой ОО (в зависимости от		55%-60% - 1 балла 61%-75% - 2 балл 76%-85% - 3 балла Свыше 85% - 4 балла устанавливается на полгода *<u>Учитель – логопед, учитель –деффектолог</u>* Доля родителей (законных представителей), поло-жительно оценивших качество консультативной помощи, от общего числа обратившихся (наличие аналитической справки по итогам анкетирования) 55%-60% - 1 балла 61%-75% - 2 балл 76%-85% - 3 балла Свыше 85% - 4 балла устанавливается на полгода		

уровня): на уровне СП - 2 балла, на уровне района или города – 3 балла; на уровне «образовательного округа» и региона – 4 балла; на всероссийском или международном уровне – 5 баллов; за «участие» - 1 балл *<u>учитель – логопед, учитель – деффектолог, педагог – психолог</u>* Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профес-сиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных иными ОО (в зависимости от уровня): на уровне СП - 2 балла, на уровне района или города – 3 балла; на уровне «образовательного округа» и региона – 4 балла; на всероссийском или международном уровне – 5 баллов;		*<u>Учитель – логопед, учитель –деффектолог</u>* Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших разнообразие способов коммуникации специалиста с родителями (закон-ными представителями), от общего числа обратив-шихся (наличие аналитической справки по итогам анкетирования) 55%-60% - 1 балла 61%-75% - 2 балл 76%-85% - 3 балла Свыше 85% - 4 балла устанавливается на полгода		

за «участие» - 1 балл *Педагог-психолог* Результативность презентации собственной деятельности в конкурсах психолого-педагогических программ (участник, призер): Округ: участник – 2 балла, призёр – 3 балла, победитель – 4 балла; Регион: участник – 2 балла, призёр – 4 балла, победитель – 5 баллов; в течение года *Воспитатель, музыкальный руководитель, педагог-психолог, учитель-логопед, инструктор по физическому воспитанию, учитель - деффектолог* Профессиональная активность - работа в составе экспертных,				

рабочих, творческих, аттестационных групп, ППК, ПМПК: на уровне СП – 2 балла, на окружном уровне – 3 балла (устанавливается на учебный год или по мере участия); *Воспитатели всех групп, музыкальный руководитель, инструктор по физическому воспитанию, педагог-психолог, учитель-логопед, учитель – деффектолог, педагог-психолог* Наличие авторских публикаций печатных работ в периодических изданиях, сборниках и на интернет-ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта: на уровне ДОУ – 1 балл; на уровне ГБОУ - 2 балла «образовательного округа» – 3 балла; на уровне региона и всероссийском уровне – 4 балла; на международном уровне 5 баллов.				

Воспитатели всех групп, музыкальный руководитель, инструктор по физическому воспитанию, учитель-логопед, учитель-деффектолог, педагог - психолог Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений: есть и обновляется – 2 балла, нет/не обновляется – 0 баллов (каждый месяц)				
Воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физическому воспитанию, учитель–логопед, учитель-деффектолог, педагог - психолог Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития				

системы образования сверх нормативно установленного количества часов: от 16 до 71 часов – 1 балл; от 72 до 143 – 2 балла; от 144 и выше – 3 балла в течение года *Педагог-психолог* Внедрение авторских (компилятивных) психолого-педагогических программ коррекционно-развивающей направленности (в зависимости от уровня) на уровне ДОУ – 1 балл; на уровне «образовательного округа» – 2 балла; на уровне региона и всероссийском уровне – 3 балла *Педагог-психолог* Внедрение авторских (компилятивных) психолого-педагогических программ психопрофилактической направленности (в зависимости от уровня): на уровне ДОУ – 2 балл; на				

уровне «образовательного округа» – 3 балла; на уровне региона и выше – 4 балла в течение года *Педагог-психолог* Разработка и внедрение (компилятивных) учебно-методических материалов, рекомендаций, пособий психолого-педагогического содержания: учебно-методические материалы, методические рекомендации, методическое пособие) от 1 до 2 баллов *Воспитатели всех групп, музыкальный руководитель, инструктор по физическому воспитанию, учитель-логопед, учитель-деффектолог* Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений – 1 балл (0 баллов)				

Воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физическому воспитанию, учитель–логопед, педагог – психолог Результат участия в праздниках, досугах, развлечениях, проводимых в СП (в зависимости от сложности исполняемых ролей) – от 1 до 2 баллов – роль второго плана, от 3 до 5 баллов - главная роль, 6 баллов - центральная роль. *Воспитатели всех групп, музыкальный руководитель, инструктор по физическому воспитанию, учитель–логопед, учитель – дефектолог, педагог – психолог* Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса – 1 балл (0 баллов) (каждый				

месяц) *Воспитатели всех групп, музыкальный руководитель, инструктор по физическому воспитанию, учитель–логопед, учитель – дефектолог, педагог – психолог* Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников– 1 балл (0 баллов) (каждый месяц) *Воспитатели всех групп, музыкальный руководитель, инструктор по физическому воспитанию, учитель–логопед, учитель-дефектолог, педагог – психолог* Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса– 1 балл (0 баллов)				

(каждый месяц)				

Лист оценивания эффективности (качества) работы старшего воспитателя

Ф.И.О. **Период работы:** **20 г.**

№	Критерий оценивания	Значение по критерию	Кол-во набранных баллов (заполняется специалистом ТУ)	Максимальное кол-во баллов
1.	РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГА ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫХ УСЛУГ			
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб, на работу старшего воспитателя со стороны всех участников образовательных отношений за отчётный период: 2 балл	Информация ТУ		2
1.1.	Наличие на сайте образовательной организации постоянно действующего интерактивного взаимодействия (форум, онлайн-консультация, интерактивные опросы, мнения родителей и т.д.):	Ссылка на сайт Скриншоты с сайта		3

	взаимодействие между всеми участниками образовательных отношений- 1 балл; наличие у образовательной организации официальной страницы в социальных сетях – 2 балла (баллы могут суммироваться)	Ссылка на страницу в соцсетях		
1.2.	Доля родителей, положительно оценивающих качество услуг психолого-педагогической, методической, консультационной помощи от общего числа родителей, обратившихся за получением услуги: До 32% - 0 баллов; 33% и более -3 баллов	Справка		3
1.3	Доля воспитанников с 5 до 8 лет, охваченных дополнительным образованием (с учетом занятости в учреждениях сферы образования, культуры и спорта), в общей численности воспитанников (5-8 лет): 20%-24% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 2 балла; 25%-29% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 3 балла; 30% и более воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 5 баллов	Число воспитанников Число занимающихся в ДОД Выгрузка из АСУ РСО СП ДОД		5
		Итого:		13
2.	РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГА			
2.1.	Наличие педагогов-победителей и призёров конкурсных мероприятий (фестивалей, конкурсов методических разработок и т.д.), подготовленных методистом, старшим воспитателем за отчетный период (в зависимости от уровня)	Список с указанием конкурса и уровня, дипломы, сертификаты		5

	на уровне образовательного округа – 3 балла на региональном уровне - 4 балла; на Вроссийском уровне - 5 баллов			
2.2.	Участие старшего воспитателя в качестве спикера (модератора) на выставках, форумах, ярмарках, конференциях, организо-ванных либо самим учреждением, либо сторонними организациями за отчётный период (в зависимости от уровня) на уровне ОУ – 2 на уровне образовательного округа – 3 балла на региональном и выше уровне - 4 балла;	Программа, справка		4
2.3.	Доля педагогов ОО, получивших квалификационные категории, в общей численности педагогов ОО, вышедших на аттестацию, за отчётный период до 90%; - 2 балл 91%-100% - 4 балла	Число педработников вышедших на категорию (вкл. совм.) ___ Получили квалификационную категорию ____ чел. ____ %		4
2.4	Доля педагогических работников ОО, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объёме не менее 16 часов, свыше 33% от общего числа педагогических работников за отчётный период на текущий период – 1 балл; выше целевого показателя – 4 балла	Число педработников ___ Прошли повышение квалификации с использованием информационного ресурса «одного окна» ____ чел. Доля_____ %		4

2.5.	Разработанные старшим воспитателем и используемые в учебно-воспитательном процессе методические продукты (материалы, программы, проекты и т.д.) за отчётный период (в зависимости от уровня) на уровне ОУ – 2 на уровне образовательного округа – 3 балла на региональном и выше уровне - 5 балла;	Список, с указанием уровня		5
2.6.	Сопровождение инновационной площадки, инновационного проекта – победителей (лауреатов) за отчётный период (в зависимости от уровня) на уровне образовательного округа - 2 балл; на уровне региона - 3 балла; на уровне РФ – 5 баллов (баллы могут суммироваться)	Информация о результативности деятельности площадки Наличие подтверждающих документов		10
2.7.	Наличие у старшего воспитателя личных публикаций по профессиональной деятельности в различных зарегистрированных изданиях (включая электронные) за отчётный период (в зависимости от уровня) на уровне района и образовательного округа - 3 балл; на уровне региона и выше - 5 балла; (баллы могут суммироваться)	Список		8
2.8.	Результаты участия старшего воспитателя в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер) за отчётный период (в зависимости от уровня) на уровне ОУ – 2	Подтверждающие документы, дипломы, сертификаты		4

	на уровне образовательного округа – 3 балла на региональном и выше уровне - 4 балла;			
2.9.	Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях, по перечню, утверждённому МОиН СО («Талантики» «Космофест», «Инженерный марафон» и др.): участие – 1 балл; победа - 3 балла (баллы могут суммироваться)	Дипломы, сертификаты		4
2.10	Доля воспитанников-участников движения ВФСК "ГТО" в отчетном учебном году, от общей численности воспитанников: от 5% до 10% - 2 балла; от 11% до 19% - 3 балла; свыше 20% - 5 баллов. По данным регистрации на сайте ВФСК ГТО (https://www.gto.ru)	Число воспитанников ___ Число участников движения ВФСК "ГТО" ___ Доля ___ % Данные регистрации на сайте ВФСК ГТО		5
2.11	Доля воспитанников, успешно выполнивших нормы ВФСК «ГТО» в отчетном учебном году (бронзовый, серебряный, золотой знаки отличия), от общей численности обучающихся: 1% - 2 балла; 2% - 3 балла; 3% и выше - 5 баллов	Число участников движения ВФСК "ГТО" ___ Число выполнивших нормы ВФСК "ГТО" на значки ____ Доля ____ % Подтверждающие документы		5
2.12.	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса – 3 балла	Информация о числе случаев травматизма с указанием дат		3
2.13.	Длительность отсутствия воспитанников в ОУ по причине болезни:	Данные 85-К		5

	до 5 дней – 5 баллов; от 5 до 7 дней – 2 балла; от 8 до 9 дней - 1 балл (по итогам отчетного года)			
2.14.	Представление опыта деятельности Учреждения по актуальным вопросам развития образования в ходе мероприятий (при наличии подтверждающих документов): на уровне образовательного округа – 1 балл; на региональном уровне - 2 балла; на федеральном уровне и выше - 3 балла (баллы могут суммироваться)	За отчётный год: Название мероприятия, сроки, программа		6
2.15.	Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности образовательной организации выше средних по «образовательному округу» - 2 балла	Информация ТУ		2
2.17.	Организация в ОУ дуального обучения, в период профессионального обучения студентов. отсутствуют – 0 баллов; 1-3 студента -2 балла; 4 и более студентов- 4 балла.	Список студентов с указанием наставников. Договоры о дуальном обучении		4
2.18	Доля педагогов в возрасте до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения (наставничество) в первые три года работы, от общей численности работников до 35 лет: 35 - 49% - 1 балл; 50 - 79% - 2 балла; 80% и более - 4 балла	Приказ с указанием ФИО наставника и наставляемого и указанием на оплату		4
2.19	Доля педагогических работников дошкольного образовательного учреждения в возрасте до 35 лет от общей численности педагогических работников дошкольного образовательного учреждения:	Число педработников ___ Возраст до 35 лет ____ чел. Доля _____ %		5

	10 -19 %- 1 балл; 20 - 29 % - 3 балла; 30 % и более -5 баллов	Раздел из 85-К		
		Итого:		87
		Всего		100

Ознакомлена: _____ «___» _____20___г.

Лист оценивания эффективности (качества) работы

воспитателя коррекционной группы

Ф.И.О. **Период работы:** **20 г.**

Критерий оценивания	*Значение по критерию*	*Кол-во набранных баллов (заполняется членами комиссии)*	*Максимальное количество баллов*
1. Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг			
Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды группы ФГОС ДО и ООП ДОО/АООП ДО: частично соответствует – 1 балл;	Протокол комиссии об акте принятия среды		

соответствует – 2 балла; соответствует / осуществляется творческий (авторский) подход – 3 балла - устанавливается на год			**3**
Доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога по психолого-педагогической, методической, консультационной помощи (среднее значение не реже 1 раза в полугодие) (наличие аналитической справки по итогам анкетирования) 75%-79% - 1 балл; 80%-89% - 2 балла; 90% и более – 3 балла устанавливается на полгода	Аналитическая справка по итогам анкетирования		**3**
Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей, психологической работы, проявляемая в достижениях воспитанников (на основе результатов ППК, ПМПК) – от 1 до 2 баллов (1 раз в год по итогам учебного года) - устанавливается на учебный год	Информационно-аналитическая справка по итогам 20__ – 20__ учебного года		**2**
Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений – 1 балл (0 баллов)	нет /да		**1**
<u>Воспитатели старших и подготовительных групп</u> Доля воспитанников 5-8 лет, охваченных дополнительным образованием на базе ОО, реализующей программы ДОД, школы, иных организаций, в общей численности воспитанников 5-8 лет , на уровне и выше декомпозированного показателя, установленного ТУ/ДО для ОО 20%-24% воспитанников, посещающих учреждения доп.	На основе статистических данных ГИС АСУ РСО		**3**

образования - 1 балл; 25%-29% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 2 балла; 30% и более воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 3 балла - устанавливается на полгода			
Посещаемость воспитанниками группы (на основе средней посещаемости за период установления стимулирующих выплат: 1 год, от списочного состава группы) основной работник: до 70% - 1 балл;выше70% - 3 балла; подменный работник: до 70% - 0,5 балла; выше70% - 1,5 балла – устанавливается ежемесячно	Окружной показатель в 2020 году 14 Показатель по группе _____ Информация медицинской сестры		**3**
Результат участия в праздниках, досугах, развлечениях, проводимых в СП (в зависимости от сложности исполняемых ролей) – от 1 до 2 баллов – роль второго плана, от 3 до 5 баллов - главная роль, 6 баллов - центральная роль.	Информация музыкального руководителя, инструктора по физическому воспитанию		**6**
		Итого	**21**
2. Результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения			
Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах, олимпиадах, викторинах, входящих в перечни мероприятий, утверждённые приказами (распоряжениями) органов управления образованием, мероприятия технической направленности, движение «Будущие профессионалы 5+» (в зависимости от уровня):	Приложить ксерокопии, подтверждающих документов		**5**

на уровне СП - 2 балла, на уровне района или города – 3 балла; на уровне «образовательного округа» и региона – 4 балла; на всероссийском или международном уровне – 5 баллов; за «участие» - 1 балл			
		Итого	**5**
3. Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе			
Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений: есть и обновляется – 2 балла, нет/не обновляется – 0 баллов – устанавливается ежемесячно			**2**
		Итого	**2**
4. Результативность организационно-методической деятельности педагога			
Разработка и использование авторских (компилятивных) методических продуктов, созданных в ходе реализации программы (плана) работы инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки, функционирующей на базе ОО (в зависимости от уровня) : от 0 до 2	Информация старшего воспитателя		**2**
Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник) (в			

зависимости от уровня): на уровне СП - 2 балла, на уровне района или города – 3 балла; на уровне «образовательного округа» и региона – 4 балла; на всероссийском или международном уровне – 5 баллов; за «участие» - 2 балл	Приложить ксерокопии, подтверждающих документов		**5**
Наличие авторских публикаций печатных работ в периодических изданиях, сборниках и на интернет - ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта: на уровне ДОУ – 1 балл; на уровне ГБОУ - 2 балла; «образовательного округа» – 3 балла; на уровне региона и всероссийском уровне – 4 балла	Приложить ксерокопии подтверждающих документов		**4**
Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных самой ОО или иными ОО (в зависимости от уровня): на уровне СП - 2 балла, на уровне района или города – 3 балла; на уровне «образовательного округа» и региона – 4 балла; на всероссийском или международном уровне – 5 баллов;	Приложить ксерокопии, подтверждающих документов		**5**

за «участие» - 1 балл			
Включение педагога в состав экспертных, рабочих, творческих, аттестационных групп, ППК, ПМПК: на уровне СП – 2 балла, на окружном уровне – 3 балла - устанавливается на учебный год или по мере участия	(указать уровень и наименование группы, приложить подтверждающий документ - приказ (распоряжение) о включении в состав группы)		**3**
Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов: от 16 до 72 часов – 1 балл; от 72 до 144 – 2 балла; от 144 и выше – 3 балла	Информация старшего воспитателя		**3**
		Итого	**22**
5. Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей			
Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости (на основе среднего уровня заболеваемости за период установления стимулирующих выплат: полгода, год, относительно предыдущего периода, списочного состава группы) основной работник: стабильно низкий 0 баллов; снижение на 1% - 1 балл; снижение на 2% 2 балла; снижение на 3% и выше – 3 балла; - ежемесячно	Окружной показатель в 2020 году 1,0 Показатель по группе _____ Информация медицинской сестры		**3**
Воспитатели старших и подготовительных групп, Доля воспитанников-участников движения ВФСК ГТО в отчетном году, от общей численности воспитанников 6-8 лет основной группы здоровья: 5%-10% - 1 балл; 11%-19% - 2 балла; свыше 20% - 3 балла.	По данным регистрации на сайте ВФСК ГТО (https://www.gto.ru)		**3**

- устанавливается на полгода			
<u>Воспитатели старших и подготовительных групп</u> Доля воспитанников, успешно выполнивших нормы ВФСК ГТО в отчетном году (бронзовый, серебряный, золотой знаки отличия), от общей численности воспитанников 6-8 лет основной группы здоровья: 1% - 1 балл; 2% - 2 балла; 3% и выше – 3 балла устанавливается на полгода	По данным регистрации на сайте ВФСК ГТО (https://www.gto.ru)		**3**
Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса – 1 балл (0 баллов) ежемесячно	нет /да		**1**
Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников– 1 балл (0 баллов) ежемесячно	нет /да		**1**
Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований – 1 балл (0 баллов) ежемесячно	нет /да		**1**
Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса– 1 балл (0 баллов) ежемесячно	нет /да		**1**
		Итого	**13**
		Всего	**63**

Ознакомлена: _____ «___» _____20___г.

Лист оценивания эффективности (качества) работы

воспитателя общеобразовательной группы

Ф.И.О. **Период работы:** **20 г.**

Критерий оценивания	*Значение по критерию*	*Кол-во набранных баллов (заполняется членами комиссии)*	*Максимальное количество баллов*
1. Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг			
Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды группы ФГОС ДО и ООП ДОО/АООП ДО: частично соответствует – 1 балл; соответствует – 2 балла; соответствует / осуществляется творческий (авторский) подход – 3 балла - устанавливается на год	Протокол комиссии об акте принятия среды		**3**
Доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога по психолого-педагогической, методической, консультационной помощи (среднее значение не реже 1 раза в полугодие) (наличие аналитической справки по итогам анкетирования) 75%-79% - 1 балл;	Аналитическая справка по итогам анкетирования		**3**

80%-89% - 2 балла; 90% и более – 3 балла устанавливается на полгода			
Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений – 1 балл (0 баллов)	нет /да		**1**
<u>Воспитатели старших и подготовительных групп</u> Доля воспитанников 5-8 лет, охваченных дополнительным образованием на базе ОО, реализующей программы ДОД, школы, иных организаций, в общей численности воспитанников 5-8 лет , на уровне и выше декомпозированного показателя, установленного ТУ/ДО для ОО 20%-24% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 1 балл; 25%-29% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 2 балла; 30% и более воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 3 балла - устанавливается на полгода	На основе статистических данных ГИС АСУ РСО		**3**
Посещаемость воспитанниками группы (на основе средней посещаемости за период установления стимулирующих выплат: 1 год, от списочного состава группы) основной работник: до 70% - 1 балл;выше70% - 3 балла; подменный работник: до 70% - 0,5 балла; выше70% - 1,5 балла – устанавливается ежемесячно	Окружной показатель в 2020 году <u>14</u> Показатель по группе _____ Информация медицинской сестры		**3**

Своевременная оплата за присмотр и уход детей в СП (согласно Договору об образовании) – 2 балла (ежемесячно)	Информация бухгалтера		**2**
Результат участия в праздниках, досугах, развлечениях, проводимых в СП (в зависимости от сложности исполняемых ролей) – от 1 до 2 баллов – роль второго плана, от 3 до 5 баллов - главная роль, 6 баллов - центральная роль.	Информация музыкального руководителя, инструктора по физическому воспитанию		**6**
		Итого	**21**
2. Результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения			
Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах, олимпиадах, викторинах, входящих в перечни мероприятий, утверждённые приказами (распоряжениями) органов управления образованием, мероприятия технической направленности, движение «Будущие профессионалы 5+» (в зависимости от уровня): на уровне СП - 2 балла, на уровне района или города – 3 балла; на уровне «образовательного округа» и региона – 4 балла; на всероссийском или международном уровне – 5 баллов; за «участие» - 1 балл	Приложить ксерокопии, подтверждающих документов		**5**
		Итого	**5**
3. Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе			
Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками			

образовательных отношений: есть и обновляется – 2 балла, нет/не обновляется – 0 баллов – устанавливается ежемесячно			**2**
		Итого	**2**
4. Результативность организационно-методической деятельности педагога			
Разработка и использование авторских (компилятивных) методических продуктов, созданных в ходе реализации программы (плана) работы инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки, функционирующей на базе ОО (в зависимости от уровня) : от 0 до 2	Информация старшего воспитателя		**2**
Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник) (в зависимости от уровня): на уровне СП - 2 балла, на уровне района или города – 3 балла; на уровне «образовательного округа» и региона – 4 балла; на всероссийском или международном уровне – 5 баллов; за «участие» - 2 балл	Приложить ксерокопии, подтверждающих документов		**5**
Наличие авторских публикаций печатных работ в периодических изданиях, сборниках и на интернет - ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта: на уровне ДОУ – 1 балл;	Приложить ксерокопии подтверждающих документов		**4**

на уровне ГБОУ - 2 балла; «образовательного округа» – 3 балла; на уровне региона и всероссийском уровне – 4 балла			
Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных самой ОО или иными ОО (в зависимости от уровня): на уровне СП - 2 балла, на уровне района или города – 3 балла; на уровне «образовательного округа» и региона – 4 балла; на всероссийском или международном уровне – 5 баллов; за «участие» - 1 балл	Приложить ксерокопии, подтверждающих документов		**5**
Включение педагога в состав экспертных, рабочих, творческих, аттестационных групп, ППК, ПМПК: на уровне СП – 2 балла, на окружном уровне – 3 балла - устанавливается на учебный год или по мере участия	(указать уровень и наименование группы, приложить подтверждающий документ - приказ (распоряжение) о включении в состав группы)		**3**
Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов: от 16 до 72 часов – 1 балл; от 72 до 144 – 2 балла; от 144 и выше – 3 балла	Информация старшего воспитателя		**3**

		Итого	**22**
5. Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей			
Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости (на основе среднего уровня заболеваемости за период установления стимулирующих выплат: полгода, год, относительно предыдущего периода, списочного состава группы) основной работник: стабильно низкий 0 баллов; снижение на 1% - 1 балл; снижение на 2% 2 балла; снижение на 3% и выше – 3 балла; подменный работник: стабильно низкий 0 баллов; снижение на 1% - 0,5 балл; снижение на 2% - 1 балла; снижение на 3% и выше – 1,5 балла, - ежемесячно	Окружной показатель в 2020 году 1,0 Показатель по группе _____ Информация медицинской сестры		**3**
Воспитатели старших и подготовительных групп, Доля воспитанников-участников движения ВФСК ГТО в отчетном году, от общей численности воспитанников 6-8 лет основной группы здоровья: 5%-10% - 1 балл; 11%-19% - 2 балла; свыше 20% - 3 балла. - устанавливается на полгода	По данным регистрации на сайте ВФСК ГТО (https://www.gto.ru)		**3**
Воспитатели старших и подготовительных групп Доля воспитанников, успешно выполнивших нормы ВФСК ГТО в отчетном году (бронзовый, серебряный, золотой знаки отличия), от общей численности воспитанников 6-8 лет основной группы здоровья: 1% - 1 балл; 2% - 2 балла; 3% и выше – 3 балла устанавливается на полгода	По данным регистрации на сайте ВФСК ГТО (https://www.gto.ru)		**3**

Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса – 1 балл (0 баллов) ежемесячно	нет /да		**1**
Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников– 1 балл (0 баллов) ежемесячно	нет /да		**1**
Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований – 1 балл (0 баллов) ежемесячно	нет /да		**1**
Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса– 1 балл (0 баллов) ежемесячно	нет /да		**1**
		Итого	**13**
		Всего	**63**

Ознакомлена: _____ «___» _____20___г.

Лист оценивания эффективности (качества) работы

учителя - логопеда

Ф.И.О. **Период работы:** **20 г.**

Критерий оценивания	*Значение по критерию*	*Кол-во набранных баллов (заполняется членами комиссии)*	*Максимальное количество баллов*
1. Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг			
Положительная динамика в развитии обучающихся по результатам коррекционно-развивающей работы на основании результатов диагностики, проводимой членами ППК (обучающиеся групп компенсирующей и комбинированной направленности, инклюзивное сопровождение детей с ТНР и сохранным интеллектуальным развитием) (по разделам «звукопроизношение», «развитие фонематических процессов», «развитие слоговой структуры слова», «развитие лексического строя речи», «развитие грамматического строя речи», «развитие связной речи»): 20%-39% от числа обучающихся - 1 балл; 40%-59% от числа обучающихся – 2 балла;	Информационно-аналитическая справка по итогам 20__ – 20__ учебного года		**3**

60% и более от числа обучающихся – 3 балла			
Число воспитанников, обучающихся с ОВЗ и инвалидностью, подготовленных педагогом и ставших победителями или призерами в олимпиадах, конкурсах, викторинах и другое (наличие грамот, дипломов) (в зависимости от уровня) на уровне СП - 2 балла, на уровне района или города – 3 балла; на уровне «образовательного округа» и региона – 4 балла; на всероссийском или международном уровне – 5 баллов; за «участие» - 1 балл	Приложить ксерокопии, подтверждающих документов		**5**
Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших качество коррекционной работы, от общего числа обратившихся (наличие аналитической справки по итогам анкетирования) 55%-60% - 1балла 61%-75% - 2 балл 76%-85% - 3 балла Свыше 85% - 4 балла устанавливается на полгода	Аналитическая справка по итогам анкетирования		**4**
Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших качество консультативной помощи, от общего числа обратившихся (наличие аналитической справки по итогам			

анкетирования) 55%-60% - 1 балла 61%-75% -2 балл 76%-85% - 3 балла Свыше 85% - 4 балла устанавливается на полгода	Аналитическая справка по итогам анкетирования		**4**
Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших разнообразие способов коммуникации специалиста с родителями (закон-ными представителями), от общего числа обратив-шихся (наличие аналитической справки по итогам анкетирования) 55%-60% - 1 балла 61%-75% - 2 балл 76%-85% - 3балла Свыше 85% -4 балла устанавливается на полгода	Аналитическая справка по итогам анкетирования		**4**
Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений – 1 балл (0 баллов)	нет /да		**1**
Посещаемость воспитанниками группы (на основе средней посещаемости за период установления стимулирующих выплат: 1 год, от списочного состава группы) до 70% - 0 балл; выше 70% - 1 балла;	Окружной показатель в 2020 году_ 14 Показатель по группе _____		**1**

– устанавливается ежемесячно	Информация медицинской сестры		
Результат участия в праздниках, досугах, развлечениях, проводимых в СП (в зависимости от сложности исполняемых ролей) – от 1 до 2 баллов – роль второго плана, от 3 до 5 баллов - главная роль, 6 баллов – центральная роль.	Информация музыкального руководителя, инструктора по физическому воспитанию		**6**
		Итого	**28**
2. Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе			
Наличие у специалиста общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений: есть и обновляется – 2 балла, нет /не обновляется – 0 баллов – устанавливается ежемесячно			**2**
		Итого	**2**
3. Результативность организационно-методической деятельности педагога			
Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник) (в зависимости от уровня): на уровне СП - 2 балла, на уровне района или города – 3 балла; на уровне «образовательного округа» и региона – 4 балла; на	Приложить ксерокопии, подтверждающих документов		**5**

всероссийском или международном уровне – 5 баллов; за «участие» - 2 балл			
Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов: от 16 до 72 часов – 1 балл; от 72 до 144 – 2 балла; от 144 и выше – 3 балла	Информация старшего воспитателя		**3**
Профессиональная активность (результаты участия педагога в работе экспертных, рабочих, творческих, аттестационных групп, жюри, ППК, ПМПК: на уровне СП – 2 балла, на окружном уровне – 3 балла - устанавливается на учебный год или по мере участия	(указать уровень и наименование группы, приложить подтверждающий документ - приказ (распоряжение) о включении в состав группы)		**3**
Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных самой ОО (в зависимости от уровня): на уровне СП - 2 балла, на уровне района или города – 3 балла; на уровне «образовательного округа» и региона – 4 балла; на всероссийском или международном уровне – 5 баллов; за «участие» - 1 балл	Приложить ксерокопии, подтверждающих документов		**5**
Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе			

проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных иными ОО (в зависимости от уровня): на уровне СП - 2 балла, на уровне района или города – 3 балла; на уровне «образовательного округа» и региона – 4 балла; на всероссийском или международном уровне – 5 баллов; за «участие» - 1 балл	Приложить ксерокопии, подтверждающих документов		**5**
Наличие авторских публикаций печатных работ в периодических изданиях, сборниках и на интернет - ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта: на уровне ДОУ – 1 балл; на уровне ГБОУ - 2 балла; «образовательного округа» – 3 балла; на уровне региона и всероссийском уровне – 4 балла	Приложить ксерокопии подтверждающих документов		**4**
		Итого	**25**
4. Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей			
Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости (от окружного уровня) – от 0 до 1 балла (ежемесячно)	Окружной показатель в 2020 году 1,0 Показатель по группе _____ Информация медицинской сестры		**1**
Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса	нет /да		**1**

– 1 балл (0 баллов) ежемесячно			
Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников– 1 балл (0 баллов) ежемесячно	нет /да		**1**
Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса– 1 балл (0 баллов) ежемесячно	нет /да		**1**
		Итого	**4**
		Всего	**59**

Ознакомлена: _____ «___»_____20__г.

Лист оценивания эффективности (качества) работы

учителя – дефектолога

Ф.И.О. **Период работы:** **20 г.**

Критерий оценивания	***Значение по критерию***	***Кол-во набранных баллов (заполняется членами комиссии)***	***Максимальное количество баллов***
1. Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг			

Положительная динамика в развитии обучающихся по результатам коррекционно-развивающей работы на основании результатов диагностики, проводимой членами ППК (по результатам на первую и последнюю дату отчетного периода) (по разделу «физическое развитие», «сенсорное развитие», «познавательное развитие», «коммуникативное развитие»): 20%-39% от числа обучающихся – 1 балл; 40%-59% от числа обучающихся – 2 балла; 60% и более от числа обучающихся – 3 балла	Информационно-аналитическая справка по итогам 20__ – 20__ учебного года		**3**
Число воспитанников, обучающихся с ОВЗ и инвалидностью, подготовленных педагогом и ставших победителями или призерами в олимпиадах, конкурсах, викторинах и другое (наличие грамот, дипломов) (в зависимости от уровня) на уровне СП - 2 балла, на уровне района или города – 3 балла; на уровне «образовательного округа» и региона – 4 балла; на всероссийском или международном уровне – 5 баллов; за «участие» - 1 балл	Приложить ксерокопии, подтверждающих документов		**5**
Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших качество коррекционной работы, от общего числа обратившихся (наличие аналитической справки по итогам анкетирования) 55%-60% - 1балла	Аналитическая справка по итогам анкетирования		**4**

61%-75% - 2 балл 76%-85% - 3 балла Свыше 85% - 4 балла устанавливается на полгода			
Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших качество консультативной помощи, от общего числа обратившихся (наличие аналитической справки по итогам анкетирования) 55%-60% - 1 балла 61%-75% -2 балл 76%-85% - 3 балла Свыше 85% - 4 балла устанавливается на полгода	Аналитическая справка по итогам анкетирования		**4**
Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших разнообразие способов коммуникации специалиста с родителями (закон-ными представителями), от общего числа обратив-шихся (наличие аналитической справки по итогам анкетирования) 55%-60% - 1 балла 61%-75% - 2 балл 76%-85% - 3балла Свыше 85% -4 балла	Аналитическая справка по итогам анкетирования		**4**

устанавливается на полгода			
Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений – 1 балл (0 баллов)	нет /да		**1**
Посещаемость воспитанниками группы (на основе средней посещаемости за период установления стимулирующих выплат: 1 год, от списочного состава группы) до 70% - 0 балл; выше 70% - 1 балла; – устанавливается ежемесячно	Окружной показатель в 2020 году 14 Показатель по группе _____ Информация медицинской сестры		**1**
Результат участия в праздниках, досугах, развлечениях, проводимых в СП (в зависимости от сложности исполняемых ролей) – от 1 до 2 баллов – роль второго плана, от 3 до 5 баллов - главная роль, 6 баллов – центральная роль.	Информация музыкального руководителя, инструктора по физическому воспитанию		**6**
		Итого	**28**
2. Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе			
Наличие у специалиста общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений: есть и обновляется – 2 балла, нет /не обновляется – 0 баллов – устанавливается ежемесячно			**2**
		Итого	**2**
3. Результативность организационно-методической деятельности педагога			

Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник) (в зависимости от уровня): на уровне СП - 2 балла, на уровне района или города – 3 балла; на уровне «образовательного округа» и региона – 4 балла; на всероссийском или международном уровне – 5 баллов; за «участие» - 2 балл	Приложить ксерокопии, подтверждающих документов		**5**
Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов: от 16 до 72 часов – 1 балл; от 72 до 144 – 2 балла; от 144 и выше – 3 балла	Информация старшего воспитателя		**3**
Профессиональная активность (результаты участия педагога в работе экспертных, рабочих, творческих, аттестационных групп, жюри, ППК, ПМПК: на уровне СП – 2 балла, на окружном уровне – 3 балла - устанавливается на учебный год или по мере участия	(указать уровень и наименование группы, приложить подтверждающий документ - приказ (распоряжение) о включении в состав группы)		**3**
Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных самой ОО (в зависимости от уровня): на уровне СП - 2 балла,	Приложить ксерокопии, подтверждающих документов		**5**

на уровне района или города – 3 балла; на уровне «образовательного округа» и региона – 4 балла; на всероссийском или международном уровне – 5 баллов; за «участие» - 1 балл			
Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных иными ОО (в зависимости от уровня): на уровне СП - 2 балла, на уровне района или города – 3 балла; на уровне «образовательного округа» и региона – 4 балла; на всероссийском или международном уровне – 5 баллов; за «участие» - 1 балл	Приложить ксерокопии, подтверждающих документов		**5**
Наличие авторских публикаций печатных работ в периодических изданиях, сборниках и на интернет - ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта: на уровне ДОУ – 1 балл; на уровне ГБОУ - 2 балла; «образовательного округа» – 3 балла; на уровне региона и всероссийском уровне – 4 балла	Приложить ксерокопии подтверждающих документов		**4**
		Итого	**25**

4. Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей			
Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости (от окружного уровня) – от 0 до 1 балла (ежемесячно)	Окружной показатель в 2020 году 1,0 Показатель по группе _____ Информация медицинской сестры		**1**
Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса – 1 балл (0 баллов) ежемесячно	нет /да		**1**
Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников– 1 балл (0 баллов) ежемесячно	нет /да		**1**
Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса– 1 балл (0 баллов) ежемесячно	нет /да		**1**
		Итого	**4**
		Всего	**59**

Ознакомлена: _____ «___»_____20___ г.

Лист оценивания эффективности (качества) работы

музыкального руководителя

Ф.И.О. **Период работы** **20 г.**

Критерий оценивания	*Значение по критерию*	*Кол-во набранных баллов (заполняется членами комиссии)*	*Максимальное количество баллов*
1. Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг.			
Результат участия в праздниках, досугах, развлечениях, проводимых в СП (в зависимости от сложности исполняемых ролей) – от 1 до 2 баллов – роль второго плана, от 3 до 5 баллов - главная роль, 6 баллов - центральная роль.	Информация музыкального руководителя		**6**
Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды группы ФГОС ДО и ООП ДОО/АООП ДО (устанавливается на год): частично соответствует – 1 балл; соответствует – 2 балла; соответствует / осуществляется творческий (авторский) подход	Протокол комиссии об акте принятия среды		**3**

– 3 балла.			
Доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога по психолого-педагогической, методической, консультационной помощи (среднее значение по результатам внешнего опроса не реже 1 раза в полугодие) 75%-79% - 1 балл; 80%-89% - 2 балла; 90% и более - 3 балла.	Анализ результатов анкетирования родителей		**3**
Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы педагога, проявляемая в достижениях воспитанников (на основе результатов ППК, ПМПК) устанавливается на год: Позитивная динамика – 2 балла; Нет динамики или отрицательная – 0 баллов.	Справка, результат диагностики.		**2**
Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений (ежемесячно): Есть – 0 баллов; Нет -1 балл.	Обращение участников образовательных отношений		**1**

Доля воспитанников 5-8 лет, охваченных дополнительным образованием на базе ОО, реализующей программы ДОД, школы, иных организаций, в общей численности воспитанников 5-8 лет (на основе статистических данных ГИС АСУ РСО), на уровне и выше декомпозированного показ-теля, установленного ТУ/ДО для ОО, устанавливается раз в полугодие: 20%-24% - 1 балл; 25%-29% - 2 балла; 30% и более – 3 балла.	Данные ГИС АСУ РСО		**3**
Посещаемость воспитанниками группы (на основе средней посещаемости за период установления стимулирующих выплат: 1 год, от списочного состава группы) до 70% - 1 балл; выше70% - 2 балла	Информация медицинской сестры		**2**
		Итого	**18**
2. Результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения.			
Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях, по перечню, утверждённому Минобрнауки СО («Талантики» «Космофест», «Инженерный марафон» и другие мероприятия технической направленности, также результаты участия воспитанников в движении «Будущие профессионалы 5+»: (баллы могут	Приложить ксерокопии подтверждающих документов		**5**

суммироваться) по мере участия: на уровне СП - 2 балла, на уровне района или города – 3 балла; на уровне «образовательного округа» и региона – 4 балла; на всероссийском или международном уровне – 5 баллов; «за участие» – 1 балл.			
Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах, входящих в перечни мероприятий, утверждённые приказами (распоряжениями) органов управления образованием (не учтенные в п. 2.1, 2.2) (в зависимости от уровня, по мере участия): на уровне СП - 2 балла, на уровне района или города – 3 балла; на уровне «образовательного округа» и региона – 4 балла; на всероссийском или международном уровне – 5 баллов; «за участие» – 1 балл.	Приложить ксерокопии подтверждающих документов		**5**
		Итого	**10**
3. Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе.			
Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений – 2 балла (полугодие)	Скрин страницы		**2**
Разработка и использование авторских (компилятивных) методических продуктов, созданных в ходе реализации программы (плана) работы инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки, функционирующей на базе ОО – 0 -2 балла	Подтверждающие документы		**2**
		Итого	**4**

4. Результативность организационно-методической деятельности педагога.			
Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник) (в зависимости от уровня) по мере участия: на уровне СП - 2 балла, на уровне района или города – 3 балла; на уровне «образовательного округа» и региона – 4 балла; на всероссийском или международном уровне – 5 баллов; «за участие» – 1 балл.	Приложить ксерокопии подтверждающих документов		**5**
Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта: ОО, муниципалитета, образовательного округа, региона, РФ, международного (по мере участия): ДОУ – 1 балл, ГБОУ СОШ №3 – 2 балла, на уровне «образовательного округа» - 3 балла, на уровне региона, на всероссийском уровне – 4 балла; международный уровень – 5 баллов.	Приложить ксерокопии подтверждающих Документов (копия страницы публикаций, скрин страницы)		**5**
Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий (по мере участия) на уровне СП - 2 балла, на уровне района или города – 3 балла; на уровне «образовательного округа» и региона – 4 балла; на всероссийском или международном уровне – 5 баллов; «за участие» – 1 балл.	Копии подтверждающих документов		**5**
Профессиональная активность - работа в составе (экспертных, рабочих, аттестационных, ППк и т.п.) группах: на уровне СП – 2 балла, на окружном уровне – 3 балла (устанавливается на учебный год или по мере участия).	указать уровень и наименование группы, прложить подтверждающий документ - приказ (распоряжение) о включении в состав группы)		**3**

Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов, по окончании обучения: От 16 часов до 71 часа – 1 балл; От 72 часов до 143- 2 балла; От 144 часов и выше – 3 балла.	копии подтверждающих документов (свидетельства, диплом, удостоверение и т. д.)		**3**
		Итого	**21**
5. Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей.			
Стабильно низкий или снижение уровня заболеваемости воспитанников (на основе среднего уровня заболеваемости за период установления стимулирующих выплат: 1 год, относительно предыдущего периода, списочного состава группы) стабильно низкий – 0 баллов; снижение на 1% - 1 балл; снижение на 2% - 2балла; снижение на 3% и выше – 3 балла	Информация медицинской сестры		**3**
Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса – 1 балл	Да/нет		**1**
Отсутствие в течение года нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников – 1 балл	Да/нет		**1**

Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований – 1 балл	Да/нет		**1**
Отсутствие в течение года нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса – 1 балл	Да/нет		**1**
		Итого	**7**
		Всего	**60**

Ознакомлена: _____ «___»_____20___ г.

Лист оценивания эффективности (качества) работы

инструктора по физической культуре

Ф.И.О. **Период работы** **20 г.**

Критерий оценивания	*Значение по критерию*	*Кол-во набранных баллов (заполняется членами комиссии)*	*Максимальное количество баллов*
1. Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг.			

Результат участия в праздниках, досугах, развлечениях, проводимых в СП (в зависимости от сложности исполняемых ролей) – от 1 до 2 баллов – роль второго плана, от 3 до 5 баллов - главная роль, 6 баллов - центральная роль.	Инструктора по физическому воспитанию		**6**
Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды группы ФГОС ДО и ООП ДОО/АООП ДО (устанавливается на год): частично соответствует – 1 балл; соответствует – 2 балла; соответствует / осуществляется творческий (авторский) подход – 3 балла.	Протокол комиссии об акте принятия среды		**3**
Доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога по психолого-педагогической, методической, консультационной помощи (среднее значение по результатам внешнего опроса не реже 1 раза в полугодие) 75%-79% - 1 балл; 80%-89% - 2 балла; 90% и более - 3 балла.	Анализ результатов анкетирования родителей		**3**
Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы педагога, проявляемая в достижениях воспитанников (на основе результатов ППК, ПМПК) устанавливается на год: Позитивная динамика – 2 балла;	Справка, результат диагностики.		**2**

Нет динамики или отрицательная – 0 баллов.			
Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений (ежемесячно): Есть – 0 баллов; Нет -1 балл.	Обращение участников образовательных отношений		**1**
Доля воспитанников 5-8 лет, охваченных дополнительным образованием на базе ОО, реализующей программы ДОД, школы, иных организаций, в общей численности воспитанников 5-8 лет (на основе статистических данных ГИС АСУ РСО), на уровне и выше декомпозированного показ-теля, установленного ТУ/ДО для ОО, устанавливается раз в полугодие: 20%-24% - 1 балл; 25%-29% - 2 балла; 30% и более – 3 балла.	Данные ГИС АСУ РСО		**3**
Посещаемость воспитанниками группы (на основе средней посещаемости за период установления стимулирующих выплат: 1 год, от списочного состава группы) до 70% - 1 балл; выше70% - 2 балла	Информация медицинской сестры		**2**

		Итого	**18**
2. Результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения.			
Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях, по перечню, утверждённому Минобрнауки СО («Талантики» «Космофест», «Инженерный марафон» и другие мероприятия техниче-ской направленности, также результаты участия воспи-танников в движении «Будущие профессионалы 5+»: (баллы могут суммироваться) по мере участия: на уровне СП - 2 балла, на уровне района или города – 3 балла; на уровне «образовательного округа» и региона – 4 балла; на всероссийском или международном уровне – 5 баллов; «за участие» – 1 балл.	Приложить ксерокопии подтверждающих документов		**5**
Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестива-лях, акциях, проектах, входящих в перечни мероприятий, утверждённые приказами (распоряжениями) органов управления образованием (не учтенные в п. 2.1, 2.2) (в зависимости от уровня, по мере участия): на уровне СП - 2 балла, на уровне района или города – 3 балла; на уровне «образовательного округа» и региона – 4 балла; на всероссийском или международном уровне – 5 баллов; «за участие» – 1 балл.	Приложить ксерокопии подтверждающих документов		**5**
		Итого	**10**
3. Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе.			
Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным	Скрин страницы		**2**

образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений – 2 балла (полугодие)			
		Итого	**2**
4. Результативность организационно-методической деятельности педагога.			
Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник) (в зависимости от уровня) по мере участия: на уровне СП - 2 балла, на уровне района или города – 3 балла; на уровне «образовательного округа» и региона – 4 балла; на всероссийском или международном уровне – 5 баллов; «за участие» – 1 балл.	Приложить ксерокопии подтверждающих документов		**5**
Разработка и использование авторских (компилятивных) методических продуктов, созданных в ходе реализации программы (плана) работы инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки, функционирующей на базе ОО – 0 -2 балла	Приложить ксерокопии подтверждающих документов		**2**
Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта: ОО, муниципалитета, образовательного округа, региона, РФ, международного (по мере участия): ДОУ – 1 балл, ГБОУ СОШ №3 – 2 балла, на уровне «образовательного округа» - 3 балла, на уровне региона, на всероссийском уровне – 4 балла; международный уровень – 5 баллов.	Приложить ксерокопии подтверждающих Документов (копия страницы публикаций, скрин страницы)		**5**
Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий (по	Копии подтверждающих		**5**

мере участия) на уровне СП - 2 балла, на уровне района или города – 3 балла; на уровне «образовательного округа» и региона – 4 балла; на всероссийском или международном уровне – 5 баллов; «за участие» – 1 балл.	документов		
Профессиональная активность - работа в составе (экспертных, рабочих, аттестационных, ППк и т.п.) группах: на уровне СП – 2 балла, на окружном уровне – 3 балла (устанавливается на учебный год или по мере участия).	указать уровень и наименование группы, прложить подтверждающий документ - приказ (распоряжение) о включении в состав группы)		**3**
Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов, по окончании обучения: От 16 часов до 71 часа – 1 балл; От 72 часов до 143- 2 балла; От 144 часов и выше – 3 балла.	копии подтверждающих документов (свидетельства, диплом, удостоверение и т. д.)		**3**
		Итого	**23**
5. Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей.			
Стабильно низкий или снижение уровня заболеваемости воспитанников (на основе среднего уровня заболеваемости за период установления стимулирующих выплат: 1 год, относительно предыдущего периода, списочного состава группы) стабильно низкий – 0 баллов; снижение на 1% - 1 балл;	Информация медицинской сестры		**3**

снижение на 2% - 2балла; снижение на 3% и выше – 3 балла			
Доля воспитанников-участников движения ВФСК ГТО в отчетном году, от общей численности воспитанников 6-8 лет основной группы здоровья 5%-10% - 1 балл; 11%-19% - 2 балла; свыше 20% - 3 балла.	По данным регистрации на сайте ВФСК ГТО (https://www.gto.ru)		**3**
Доля воспитанников, успешно выполнивших нормы ВФСК ГТО в отчетном году (бронзовый, серебряный, золотой знаки отличия), от общей численности воспитанников 6-8 лет основной группы здоровья 1% - 1 балл; 2% - 2 балла; 3% и выше – 3 балла	инструктора по физическому воспитанию		**3**
Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса – 1 балл	Да/нет		**1**
Отсутствие в течение года нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников – 1 балл	Да/нет		**1**
Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований – 1 балл	Да/нет		**1**

Отсутствие в течение года нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса – 1 балл	Да/нет		**1**
		Итого	**12**
		Всего	**61**

Ознакомлена: _____ «___»_____20___г.

Лист оценивания эффективности (качества) работы

педагога-психолога

Ф.И.О. **Период работы:** **20 г.**

Критерий оценивания	***Значение по критерию***	***Кол-во набранных баллов (заполняется членами комиссии)***	***Максимальное количество баллов***
1. Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг.			
Положительная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы с обучающимися по проблемам (полугодие): в когнитивной сфере в эмоционально-волевой сфере	Аналитическая справка по итогам психологической диагностики		**3**

в общении 20%-39% - 1 балл; 40%-59% - 2 балла; 60% и более – 3 балла.			
Реализация программы профилактики межличностных конфликтов участников образовательного процесса: отсутствие положительного результата за отчетный период – 0 баллов; наличие положительного результата за отчетный период – 2 балла	Справка		**2**
Создана внутренняя система мониторинга психологического здоровья обучающихся: создан персонифицированный информационный банк данных о состоянии психологического здоровья обучающихся на переходных этапах возрастного развития (адаптация, поступление в школу) – 0 - 2 балла	Ежегодно составляется аналитический отчет, отражающий количественные и качественные характеристики состояния психологического здоровья учащихся. Отчет содержит рекомендации по созданию комфортной и психологически безопасной образовательной среды.		**2**
Результативность деятельности в составе экспертных и рабочих групп по вопросам психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса (в зависимости от уровня): на уровне СП – 2 балла, на окружном уровне – 3 балла (устанавливается на учебный год или по мере участия).	указать уровень и наименование группы, приложить подтверждающий документ - приказ (распоряжение) о включении в состав группы)		**3**
Доля педагогов, удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста от	Справка		**4**

обратившихся (раз в год): 51-60% - 1 балл; 61-75% - 2 балла; 76-85% - 3 балла; свыше 85% - 4 балла.			
Доля родителей, удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся (раз в год): 51-60% - 1 балл; 61-75% - 2 балла; 76-85% - 3 балла; свыше 85% - 4 балла.	Справка		**4**
		Итого	**18**
2. Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе.			
Наличие публикаций, печатных работ в периодических изданиях, сборниках, на Интернет-ресурсах по итогам научно-методической и практической деятельности (в т.ч. публикации в электронных сборниках), полугодие ДОУ – 1 балл, ГБОУ СОШ №3 – 2 балла, на уровне «образовательного округа» - 3 балла, на уровне региона, на всероссийском уровне – 4 балла; международный уровень – 5 баллов.	Документ подтверждения, копия страницы публикации.		**5**

Наличие у педагога-психолога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным психолого-педагогическим контентом, востребованным участниками образовательного процесса (ежемесячно): 0 – 2 балла.	Да/нет		**2**
		Итого	**7**
2. Результативность организационно-методической деятельности педагога.			
Результативность презентации собственной деятельности в конкурсах психолого-педагогических программ (участник, лауреат, призер) по мере участия: ДОУ -1; Участник на уровне «образовательного округа» - 2 балла, лауреат, призер на уровне «образовательного округа» - 3 балла, на уровне региона, и выше – 3 балла. Участник на уровне региона и выше - 2 балла, лауреат, призер на уровне региона и выше - 4 балла.	Да/нет		**4**
Результативность презентации собственной деятельности в конкурсах профессионального мастерства (участник, лауреат, призер) (в зависимости от уровня) по мере участия: ДОУ -1; Участник на уровне «образовательного округа» - 2 бал-ла, лауреат, призер на уровне «образовательного окру-га» - 3 балла, на уровне региона, и выше – 3 балла. Участник на уровне региона и выше - 2 балла, лауреат, призер на уровне региона и выше - 4 балла.	Копии подтверждающих документов		**4**

Результативность участия педагога-психолога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных самой ОО, (в зависимости от уровня) по мере участия: ДОУ -1; Участник на уровне «образовательного округа» - 2 бал-ла, лауреат, призер на уровне «образовательного окру-га» - 3 балла, на уровне региона, и выше – 3 балла. Участник на уровне региона и выше - 2 балла, лауреат, призер на уровне региона и выше - 4 балла.	Копии подтверждающих документов		**4**
Результативность участия педагога-психолога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных иными ОО, (в зависимости от уровня) по мере участия: ДОУ -1; Участник на уровне «образовательного округа» - 2 бал-ла, лауреат, призер на уровне «образовательного окру-га» - 3 балла, на уровне региона, и выше – 3 балла. Участник на уровне региона и выше - 2 балла, лауреат, призер на уровне региона и выше - 4 балла.	Копии подтверждающих документов		**4**
Внедрение авторских (компилятивных) психолого-педагогических программ коррекционно-развивающей	Справка		**3**

направленности (в зависимости от уровня) ДОУ -1; На уровне «образовательного округа» - 2 балла, на уровне региона, и выше – 3 балла.			
Внедрение авторских (компилятивных) психолого-педагогических программ психопрофилактической направленности (в зависимости от уровня) ДОУ -1; На уровне «образовательного округа» - 2 балла, на уровне региона, и выше – 3 балла.	Справка		**3**
Разработка и внедрение (компилятивных) учебно-методических материалов, рекомендаций, пособий психолого-педагогического содержания 0 – 2 балла: учебно-методические материалы; методические рекомендации; методическое пособие	Копии подтверждающих документов		**2**
		Итого	**23**
		Всего	**48**

Ознакомлена: _____ «___»_____20___г.

Лист оценивания эффективности (качества) работы помощника воспитателя

Ф.И.О. **Период работы:** **20 г.**

Критерий оценивания	*Значение по критерию*	*Кол-во набранных баллов (заполняется членами комиссии)*	*Максимальное количество баллов*
1. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса			
Посещаемость воспитанниками группы (на основе средней посещаемости за период установления стимулирующих выплат: 1 год, от списочного состава группы) основной работник: до 70% - 1 балл; выше70% - 3 балла; подменный работник: до 70% - 0,5 балла; выше70% - 1,5 балла – устанавливается ежемесячно	Окружной показатель в 2020 году Показатель по группе _____ Информация медицинской сестры		**3**
Посещаемость воспитанниками группы (на основе средней посещаемости за период установления стимулирующих выплат: 1 год, от списочного состава группы) основной работник: до 70% - 1 балл; выше70% - 3 балла; подменный работник: до 70% - 0,5 балла; выше70% - 1,5 балла – устанавливается ежемесячно	Окружной показатель в 2020 году Показатель по группе _____ Информация медицинской сестры		**3**
		Итого	**6**

2. Компетентность работника			
Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций – 1балл (0 баллов)	Нет/да		**1**
Отсутствие обоснованных жалоб на санитарное состояние закрепленных помещений – от 1 до 2 баллов (устанавливается на 1 год)	Информация завхоза		**2**
		Итого	**3**
		Всего	**9**

Ознакомлен: _____ «_____» _____ 20 г.

13. Об условиях и порядке установления стимулирующих выплат к должностным окладам работников структурного подразделение Кулешовского филиала государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 3 «Образовательный центр» города Нефтегорска муниципального района Нефтегорский Самарской области –детского сада с. Кулешовка

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано для работников структурного подразделение Кулешовского филиала государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 3 «Образовательный центр» города Нефтегорска муниципального района Нефтегорский Самарской области – детского сада с. Кулешовка (далее Детский сад с. Кулешовка)

в соответствии с Законом «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом РФ и иными нормами трудового законодательства РФ, постановлением Правительства Самарской области от 10.09.2008г № 353 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении Методики расчета нормативов бюджетного финансирования расходов на реализацию общеобразовательной программы дошкольного образования на одного воспитанника в государственных дошкольных образовательных учреждениях Самарской области и муниципальных дошкольных образовательных учреждениях», постановлением Правительства Самарской области от 31.10.2012г № 600 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 10.09.2008г № 353 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении Методики расчета нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности дошкольных образовательных учреждений в части реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета»», постановлением Правительства Самарской области от 30.08.2021 г. №629 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», приказом министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од «Об оценке результативности и качества работы (эффективности труда) работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области, и о признании утратившими силу отдельных приказов министерства образования и науки Самарской области», который вступит в силу с 1 января 2022 года, распоряжением Министерства образования и науки Самарской области от 29.09.2021 г. №887-р «Об утверждении методических рекомендаций по

распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, в части установления надбавки за результативность и качество работы (эффективность труда)», которое вступит в силу 1 января 2022 года, Уставом ГБОУ СОШ № 3 г. Нефтегорска, Коллективным договором.

1.2. Настоящее Положение вводится в целях совершенствования механизма распределения стимулирующего фонда оплаты труда, усиления социально-экономической и правовой защиты, стимулирования заинтересованности работников в улучшении качества воспитательно-образовательного процесса, развития инициативы и творчества, закрепления квалифицированных кадров, повышении исполнительской дисциплины и усиления материальной заинтересованности каждого в достижении наивысших результатов труда.

1.3. Формирование фонда оплаты труда осуществляется в соответствии с нормативами бюджетного финансирования расходов на реализацию общеобразовательной программы дошкольного образования на одного воспитанника.

1.4. Средства на стимулирующие выплаты педагогического и обслуживающего персонала устанавливаются в пределах объема средств, предусмотренных на стимулирующую часть фонда оплаты труда. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда), предусмотренных перечнем критериев эффективности труда, утверждаемым министерством образования и науки Самарской области и настоящим Положением.

1.5. Положение определяет структуру стимулирующей части фонда оплаты труда, перечень критериев по распределению стимулирующего фонда оплаты труда, порядок установления стимулирующих выплат, их размеры, периодичность, возможность снижения или отмены стимулирующих выплат. Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки его труда;

б) предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результата своего труда;

в) адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего учреждения, его опыту и уровню квалификации;

г) своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результата;

д) справедливость – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику;

е) прозрачность – принятие решений о выплатах и их размерах с учетом мнения представительного органа работников.

Виды, порядок и размеры выплат стимулирующего характера для всех категорий работников СП, а также условий их осуществления устанавливаются Коллективным договором, настоящим Положением на основе утверждаемого министерством образования и науки Самарской области Перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда).

Конкретный размер выплат стимулирующего характера либо условий для их установления предусматриваются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору) со ссылкой на настоящее Положение, регулирующее порядок осуществления выплат стимулирующего характера.

1.6. Начисление стимулирующих выплат производится за фактически отработанное время и выплачивается в течение месяца, следующего за отчетным периодом. Стимулирующие выплаты устанавливаются в денежном выражении в соответствии с количеством набранных баллов.

1.7. Положение принимается на общем собрании членов трудового коллектива, согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается директором ГБОУ СОШ № 3 г. Нефтегорска.

1.8. Положение распространяется на все категории работников СП.

1.9. Срок данного положения не ограничен. Данное Положение действует до принятия нового.

2. СТРУКТУРА СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОТ

2.1. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда.

2.2. Стимулирующие выплаты могут носить разовый или периодический характер. Максимальный период выплат – один год.

2.3. Размер стимулирующих выплат работникам, период действий этих выплат и список сотрудников, получающих данные выплаты, утверждается директором ГБОУ СОШ № 3 г. Нефтегорска.

2.4. Стимулирующие выплаты за эффективность (качество) работы могут быть прекращены до срока, определённого приказом, при наложении дисциплинарного взыскания,

по представлению информации о неудовлетворительных результатах, в соответствии с теми критериями, за которые приказом директора ранее были установлены стимулирующие выплаты.

2.5. Условиями для назначения стимулирующих выплат являются:

- стаж работы в должности не менее 4 месяцев
- отсутствие случаев травматизма воспитанников на занятиях и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье воспитанников возложена на данного работника
- отсутствие дисциплинарных взысканий.

2.6. Для установления размера стимулирующих выплат работники представляют Лист оценивания эффективности (качества) работы по форме, утвержденной приказом директора ГБОУ СОШ № 3 г. Нефтегорска.

2.7. Сроки предоставления листа оценивания устанавливаются приказом директора ГБОУ СОШ № 3 г. Нефтегорска, который издается в начале года и действует в течение календарного года.

2.8. Для оценки критериев Листа оценивания приказом директора ГБОУ СОШ № 3 г. Нефтегорска создается комиссия по распределению стимулирующих выплат. Решения заседания комиссии оформляются протоколом.

2.9. Директор ГБОУ СОШ № 3 г. Нефтегорска в срок до первого числа, следующего за отчетным месяцем срока должен издать приказ об установлении стимулирующих выплат с обязательным ознакомлением работника под роспись.

2.10. Директор ГБОУ СОШ № 3 г. Нефтегорска предоставляет один раз в год (по окончанию финансового года) аналитическую информацию о показателях деятельности работников Управляющему Совету.

2.11. На выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, направляется не менее 24% от стимулирующей части фонда оплаты труда.

2.12. На выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста и другие), а также превышение плановой наполняемости направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда.

2.13. На выплаты воспитателям, младшим воспитателя за обеспечение высокой посещаемости детьми дошкольного образовательного учреждения направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда.

2.14. На выплаты работникам дошкольного учреждения за качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников направляется не более 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда.

2.15. На ежемесячные надбавки за выслугу лет направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам по профессиональным квалификационным группам должностей «Педагогические работники» и «Учебно-вспомогательный персонал» второго уровня в следующих размерах:

- при выслуге лет от 3 до 10 лет – 10% должностного оклада
- при выслуге лет свыше 10 лет – 15% должностного оклада.

Основным документом для определения стажа работы в должности, в соответствии с которым устанавливается размер ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. Для подтверждения стажа работы могут быть представлены и другие документы. Для определения размера ежемесячной надбавки за выслугу лет время работы в дошкольном образовательном учреждении суммируется. Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет производится со дня возникновения у работника дошкольного образовательного учреждения права на получение этой надбавки.

2.16. При распределении стимулирующей части соблюдать следующие пропорции: 3% - директору ГБОУ СОШ № 3 г. Нефтегорска

2.17. Расчет денежного эквивалента баллов производиться в начале года по формуле и действует в течение календарного года.

$S = ФОТ_{ст} / (N_1 \times K_{1\,max} + N_2 \times K_{2\,max} + \ldots + N_n \times K_{n\,max})$, где

S – стоимость одного балла;

$ФОТ_{ст}$ – стимулирующая часть Фонда Оплаты Труда (за минусом 3% - директора и 10% - заведующего СП)

$N_1, N_2, \ldots, N_n$ – число работников в данной должности (по штатному расписанию);

$K_{1\,max}, K_{2\,max}, \ldots, K_{n\,max}$ - максимально возможное количество баллов по данной должности.

Стоимость 1 балла устанавливается на определенный период. В течение одного периода стоимость балла может измениться при увеличении или уменьшении стимулирующей части фонда оплаты труда. Стоимость одного балла утверждается приказом директора.

2.18. При переводе эквивалента балла в денежное выражение допустимо округление до рублей без учета копеек.

2.19. В случае экономии базовой и стимулирующей части фонда оплаты труда, средства направляются на выплаты материальной помощи материального поощрения работников.

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КАЧЕСТВА) РАБОТЫ

Распределение ФОТ на стимулирующие выплаты				
24%	**16%**	**13%**	**25%**	**22%**
Воспитатель, учитель - логопед Результат участия в праздниках, досугах, развлечениях, проводимых в СП (в зависимости от сложности исполняемых ролей) – от 1 до 2 баллов – роль второго плана, от 3 до 5 баллов - главная роль, 6 баллов - центральная роль. *Воспитатель, учитель – логопед* Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п. (победители или призёры): на уровне «города» - 1 балл, на уровне района или «образовательного округа» – 2 балла; на уровне области – 3 балла; на всероссийском или международном уровне – 4 балла *Воспитатель, учитель-логопед,* Отсутствие обоснованных обращений	*Воспитатель, учитель-логопед* надбавки за выслугу лет (от 3 до 10 лет – 10% от должностного оклада, свыше 10 лет – 15% от должностного оклада) - устанавливается на год	*Учитель-логопед* Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей, психологической работы, проявляемая в достижениях воспитанников – от 2 до 5 баллов (1 раз в год по итогам учебного года) - устанавливается на учебный год *Воспитатель* Своевременная оплата за присмотр и уход детей в СП (согласно Договору об образовании между ГБОУ и родителями воспитанников) – 2 балла (ежемесячно)	*Воспитатель, младший воспитатель* Положительная динамика количества дней пребывания ребенка в группе (от окружного уровня) – от 1 до 2 баллов (основной воспитатель, специалисты, помощники воспитателей), 1 балл – подменный работник (ежемесячно) *Воспитатель, младший воспитатель* Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости (от окружного уровня) – от 1 до 2 баллов (основной воспитатель, специалисты, помощники воспитателей), 1 балл – подменный работник (ежемесячно)	*Повар, кухонный рабочий* Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания – от 1 до 2 баллов (1 раз в год) - устанавливается на год *Младший воспитатель, повар, кухонный рабочий, уборщик служебных помещений* Отсутствие обоснованных жалоб на санитарное состояние закрепленных помещений – от 2 до 5 баллов (1 раз в год) – устанавливается на год *Повар, кухонный рабочий, повар, рабочий по стирке и ремонту спецодежды,*

родителей по поводу конфликтных ситуаций – 0 баллов (-1 балл) *Воспитатель, учитель-логопед* Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта (на окружном уровне – 1 балл, на уровне области – 2 балла)				*завхоз. сторож* Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность – от 1 до 5 баллов (1 раз в год) - устанавливается на год *Младший воспитатель* Результат участия в праздниках, досугах, развлечениях, проводимых в СП (в зависимости от сложности исполняемых ролей) – от 1 до 2 баллов – роль второго плана, от 3 до 5 баллов - главная роль, 6 баллов - центральная роль. *Повар, рабочий по стирке и ремонту спецодежды* Отсутствие замечаний по ведению установленной документации – 0 баллов (- 1 балл) *Младший воспитателя, повар,*

				рабочий по стирке и ремонту спецодежды, кухонный рабочий, уборщик служебных помещений Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций – 0 баллов (-1 балл) *Завхоз* Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности – 0 баллов (- 1 балл)

Лист оценивания эффективности (качества) работы воспитателя

Ф.И.О. Период работы: 20___ года

Критерий оценивания	*Значение по критерию*	*Кол-во набранных баллов (заполняется членами комиссии)*	*Максимальное количество баллов*
1. Позитивные результаты образовательно-воспитательной деятельности			
Результат участия в праздниках, досугах, развлечениях, проводимых в СП (в зависимости от сложности исполняемых ролей) – от 1 до 2 баллов – роль второго плана, от 3 до 5 баллов - главная роль, 6 баллов - центральная роль.	Информация ответственного лица		**6**
Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п. (победители или призёры): на уровне «города» - 1 балл, на уровне района или «образовательного округа» – 2 балла; на уровне области – 3 балла; на всероссийском или международном уровне – 4 балла	Приложить ксерокопии подтверждающих документов		**4**
Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта (на окружном уровне – 1 балл, на уровне области – 2 балла)	Приложить ксерокопии подтверждающих документов		**2**
		итого	**12**
2. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса			
Положительная динамика количества дней пребывания ребенка в группе (от окружного уровня) – от 1 до 2 баллов (основной воспитатель), 1 балл – подменный	Окружной показатель в 20__ году___ Показатель по группе _____ Информация ответственного лица		**2**

работник (ежемесячно)			
Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости (от окружного уровня) – от 1 до 2 баллов (основной воспитатель), 1 балл – подменный работник (ежемесячно)	Окружной показатель в 20__ году __ Показатель по группе _____ Информация ответственного лица		**2**
		итого	**4**
3. Эффективность использования материально-технических ресурсов и привлечения финансовых ресурсов			
Своевременная оплата за содержание детей в СП (согласно Договору о сотрудничестве между ГБОУ и родителями воспитанников) – 2 балла (ежемесячно)	Информация бухгалтера СП		**2**
		Итого	**2**
4. Компетентность педагога			
Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций – 0 балл (- 1 балл)	Да/нет		**0**
		Итого	**0**
		Всего	**18**

Ознакомлена:_____ «___» _____20__г

Лист оценивания эффективности (качества) работы учителя-логопеда

Ф.И.О. Период работы: 20 ___ года

Критерий оценивания	*Значение по критерию*	*Кол-во набранных баллов (заполняется членами комиссии)*	*Максимальное количество баллов*
1. Позитивные результаты образовательно-воспитательной деятельности			
Результат участия в праздниках, досугах, развлечениях, проводимых в СП (в зависимости от сложности исполняемых ролей) – от 1 до 2 баллов – роль второго плана, от 3 до 5 баллов - главная роль, 6 баллов - центральная роль.	Информация ответственного лица		**6**
Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п. (победители или призёры): на уровне СП и «города» - 1 балл, на уровне района или «образовательного округа» – 2 балла; на уровне области – 3 балла; на всероссийском или международном уровне – 4 балла	Приложить ксерокопии подтверждающих документов		**4**
Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта (на окружном уровне – 1 балл, на уровне области – 2 балла)	Приложить ксерокопии подтверждающих документов		**2**
		Итого	**12**
2. Эффективность коррекционно-развивающей работы			
Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей, психологической работы, проявляемая в достижениях воспитанников – от 2 до 5 баллов (1 раз в год по итогам учебного года) - устанавливается на учебный год	Приложить информационно-аналитическую справку о направлениях и результатах (уровнях усвоения) внутреннего мониторинга по итогам 20__ – 20__ учебного года (1 раз в год)		**5**
		Итого	**5**
3. Компетентность педагога			

Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций – 0 баллов (-1 балл)	Да/нет 1 раз в квартал		**0**
		Итого	**0**
		Всего	**17**

Ознакомлена: _____ «___»_____20 ____г

Лист оценивания эффективности (качества) работы
младшего воспитателя

Ф.И.О. Период работы 20____ года

Критерий оценивания	***Значение по критерию***	***Кол-во набранных баллов (заполняется членами комиссии)***	***Максимальное количество баллов***
1. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса			
Положительная динамика количества дней пребывания ребенка в группе (от окружного уровня) – от 1 до 2 баллов (ежемесячно)	Окружной показатель в 20 __ году ___ Показатель в группе _____ Информация ответственного лица		**2**
Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости: от 1 балла до 2 баллов (ежемесячно)	Окружной показатель в 20 ___году ___ Показатель по группе _____ Информация ответственного лица		**2**
		Итого	**4**
2. Компетентность работника			
Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций – 0 баллов (-1 балл)	Да/нет		**0**
Результат участия в праздниках, досугах, развлечениях, проводимых в СП (в зависимости от сложности исполняемых ролей) – от 1 до 2 баллов – роль второго плана, от 3 до 5 баллов - главная роль, 6 баллов - центральная роль.	Информация ответственного лица		**6**

Отсутствие обоснованных жалоб на санитарное состояние закрепленных помещений – от 2 до 5 баллов	Информация ответственного лица		**5**
		Итого	**11**
		Всего	**15**

Ознакомлена:_____ «___» _____20____г

Лист оценивания эффективности (качества) работы сторожа

Ф.И.О. Период работы 20___г

Критерий оценивания	***Значение по критерию***	***Кол-во набранных баллов (заполняется членами комиссии)***	***Максимальное количество баллов***
Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность – от 1 до 5 баллов (1 раз в год)	Список пришедшего в негодность инвентаря Информация завхоза		**5**
		Итого	**5**

Ознакомлен: _____ «___»_____20__г

Лист оценивания эффективности (качества) работы
рабочего по стирке и ремонту спецодежды

Ф.И.О. Период работы
20____ г

Критерий оценивания	*Значение по критерию*	*Кол-во набранных баллов (заполняется членами комиссии)*	*Максимальное количество баллов*
1. Эффективность работы, направленная на индивидуальную работу с детьми			
Отсутствие обоснованных жалоб на санитарное состояние закрепленных помещений – от 2 до 5 баллов	Информация ответственного лица		**5**
Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность – от 1 до 5 баллов	Список пришедшего в негодность инвентаря Информация завхоза		**5**
Отсутствие замечаний по ведению установленной документации – 0 баллов (-1 балл)	Информация администрации ГБОУ		**0**
		Итого	**10**

Ознакомлена: _____ «___»_____20___г

Лист оценивания эффективности (качества) работы

кухонного рабочего

Ф.И.О. Период работы
20__г

Критерий оценивания	*Значение по критерию*	*Кол-во набранных баллов (заполняется членами комиссии)*	*Максимальное количество баллов*
Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания – от 1 до 2 баллов (1 раз в год)	Информация ответственного лица и контролирующих органов		**2**
Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность – от 1 до 5 баллов	Список пришедшего в негодность инвентаря Информация завхоза		**5**
Отсутствие обоснованных жалоб на санитарное состояние закрепленных помещений – от 2 до 5 баллов	Информация ответственного лица		**5**
		Всего	**12**

Ознакомлена: _____ «___»_____20__г

Лист оценивания эффективности (качества) работы повара

Ф.И.О. Период работы 20___ г

Критерий оценивания	*Значение по критерию*	*Кол-во набранных баллов (заполняется членами комиссии)*	*Максимальное количество баллов*
Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания – от 1 до 2 баллов (1 раз в год)	Информация ответственного лица и контролирующих органов		**2**
Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность – от 1 до 5 баллов	Список пришедшего в негодность инвентаря Информация завхоза		**5**
Отсутствие обоснованных жалоб на санитарное состояние закрепленных помещений – от 2 до 5 баллов	Информация ответственного лица		**5**
Отсутствие замечаний по ведению установленной документации – 0 баллов (-1 балл)	Информация администрации ГБОУ		**0**
		Всего	**12**

Ознакомлена: _____ «___»_____20___г

Лист оценивания эффективности (качества) работы завхоза

Ф.И.О. Период работы 20___г

Критерий оценивания	*Значение по критерию*	*Кол-во набранных баллов (заполняется членами комиссии)*	*Максимальное количество баллов*
Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность – от 1 до 5 баллов	Список пришедшего в негодность инвентаря Информация завхоза		**5**
Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности – 0 баллов (- 1 балл)	Информация администрации ГБОУ		**0**
		Всего	**5**

Ознакомлена: _____ «___»_____20____г

Лист оценивания эффективности (качества) работы
уборщик служебных помещений

Ф.И.О. Период работы 20____ года

Критерий оценивания	*Значение по критерию*	*Кол-во набранных баллов (заполняется членами комиссии)*	*Максимальное количество баллов*
Компетентность работника			
Отсутствие обоснованных жалоб на санитарное состояние закрепленных помещений – от 2 до 5 баллов	Информация ответственного лица		**5**
		Итого	**5**

Ознакомлена: _____ «___» _____20____г

С Положением ознакомлен